



GMR Stichting Best Onderwijs  
Vergaderdatum: 23 mei 2016  
Tijd: 20.00 uur  
Vergaderlocatie: Bestuurskantoor

Voorzitter:

Paul Mulder

Secretaris:

Jos Kuijs

-----NOTULEN-----

Agendapunt

Actie

**Opening informatief deel**

Afwezig mk: Kitty-Ingrid-Arno-Janine  
Aanwezig namens CVB: Eduard

**1**

**Informatief deel**

**20:00**

- CAO tekst  
*Presentatie CvB*

**20:20**

**20:30**

De status van het stuk is een principeovereenkomst, moet nog door de vakbondsleden worden goedgekeurd. RDDDF blijft 1 jaar maar kan ook per 1 febr. Ingaan. Ontslagbeleid 2 jaar vooraf melden bij de bondencentrale. Eerste 4 jaar is er binnen onze stichting geen ontslag te verwachten is de inschatting op basis van de huidige cijfers.

**20:40**

**20:50**

- GMR reglement  
In het nieuwe voorstel is artikel 29 nieuw ingevuld. Verder komt de regeling van internet en is standaard.  
Het MR reglement komt via het bestuur naar de mr omdat dat hun verantwoording is, een huishoudelijk reglement kan iedere Mr dan zelf invullen/aanpassen. Vraag: GMR zaken zijn die zaken die de helft of meer van de scholen betreffen?  
Dit gaat Eduard uitzoeken.

- Onderzoekstraject samenvoegen De Schakel en Wilhelmina school  
De beide MR moeten binnen 4 ipv gebruikelijk 6 weken reageren op het huidige voorstel. Stemmen voor 17 juni. Vooral onderwerpen als identiteit en onderwijskundig hebben veel losgemaakt. Het bestuur heeft de directies dan ook opdracht gegeven e.e.a. bij een eventuele fusie meteen heel direct en concreet te maken. Normen en waarden en de visie op het kins liggen vrij dicht bij elkaar blijkt.

Er zijn 2 ouderavonden geweest waarbij met name de eerste vrij onrustig is verlopen met veel emotie en vragen, de tweede was al veel meer op de inhoud gericht al zijn er een aantal ouder vrij fel in hun standpunten en komen moeilijk tot elkaar.

Het bestuur heeft de tweede avond heel veel vragen kunnen beantwoorden. Het op te geven Brinnummer wordt dat van de Wilhelmina, voor de Platein wordt een dubbele identiteit aangevraagd, dat blijkt te kunnen.

Grootste zorgen zijn de werkdruk en de financiën voor beide teams/scholen. Als de fusie per 1-8-2016 een feit kan zijn dan is de dubbele bekostiging nog 6 jaar gewaarborgd vanuit het ministerie.

- Overige zaken

2	<b>Huishoudelijk- en medezeggenschapswerkdeel</b>	
<p>20:55 21:00 21:05 21:15 21:20 21:30 21:45 21:50</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goedkeur notulen 12 april 2016 Niet iedereen heeft deze gelezen/op tijd gehad maar afgezien van de wauwdag die WOW dag heet op de Klimboom zien we geen verdere opmerkingen zodat ze zijn aangenomen. Met dank aan Kitty.</li> <li>• Vergaderdata 2016/2017 Voorstel van Paul wordt met CVB voor de vergadering van 5 juli overlegd om de agenda's samen te kunnen laten vallen b.v. m.b.t. de begroting.</li> <li>• Evaluatie 2015/2016 <i>op de agenda van 5 juli. Punten kunnen worden aangevoerd.</i></li> <li>• Kandidaatstelling nieuwe voorzitter <i>De huidige voorzitter heeft zijn termijn van 3 jaar er bijna opzitten, mogelijk herkiesbaar maar andere kandidaten zijn van harte uitgenodigd zich te melende bij Paul.</i></li> <li>• Huishoudelijk reglement De functieomschrijvingen voor voorzitter/secretaris die door de werkgroep zijn geformuleerd worden voor de vergadering van 5 juli bij de stukken gevoegd en dan besproken.</li> <li>• Nieuws van de scholen Morgen weer overleg ouders CVB/Wilhelmina De GMR vertegenwoordiging was niet uitgenodigd op de MR overleggen op de Wilhelmina betreffende de fusieplannen. Bert geeft aan dat er aanvankelijk te weinig ouders betrokken werden bij de plannen en dat dat tot veel extra emotie heeft geleid. Heijdonk: de profielschets voor de nieuwe directeur is bijna klaar. De BAC is benoemd. Klimboom: de drempel voor het onderzoek naar een continurooster is wel qua respons maar niet qua voorstemmers gehaald, reden voor de mr het volgend jaar met een anders geformuleerde enquête nogmaals onder de aandacht te brengen. Zevensprong: daar is de drempel wel gehaald maar bleken ouders ook meerdere keren te hebben kunnen stemmen. Zo waren er meer reacties dan dat er kleuters waren. De directie wil zo snel mogelijk starten.</li> <li>• Post: CNV stuk is naar iedereen doorgemaild.</li> <li>• Rondvraag OPraad legt aan MR verantwoording af via de CVB, dan gaat het naar de GMR eventueel. Er zijn vragen over de gevolgde procedure bij de aanname van de extra personeelsleden al dan niet via Interteach. Van diverse kandidaten hoorden we minder prettige ervaringen zoals fout geadresseerde brieven, foute functies en ook dat er onder schooltijd gesprekken waren waarbij er geen vervanging mogelijk was behalve interne oplossingen. Ook inhoudelijk waren er opmerkingen van sollicitanten. Reden voor ons om te vragen aan de CVB of de procedures die bij</li> </ul>	

	<p>andere sollicitaties worden gevolgd ook nu gevolgd zijn. Onduidelijk was b.v. ook de reactietermijn van de CVB na de gesprekken. Paul zal deze vraag voor 5 juli meenemen in de voorbereiding.</p> <p>Voor de Wilhelmina geldt dat er eind dit jaar veel MR leden vertrekken, ook ons GMR lid Bert zal vanwege de overstap naar het VO van zijn kind af moeten treden. Na een eventuele fusie zla er met Platein een nieuwe MR moeten komen en maar één lid meer voor de GMR.</p> <p>Patricia deelt verheugd mee dat zij over een tiental weken gezinsuitbreiding verwacht. Dit was/is van invloed op haar beschikbaarheid voor de GMR.</p>	
<b>3</b>	<b>Besluitvorming over en informatie van:</b>	
	n.v.t.	
<b>21:50</b>	<b>Slot</b>	

----- Actiepuntenlijst-----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer afhandelen?
15-09-2015	Jaarplan GMR mailen	Paul	Aanhouden
15-09-2015	Stuk over ziekteverzuim schrijven	Patricia	Afgehandeld
15-09-2015	Verdieping Functionerings- en beoordelingssystematiek	Patricia	Afvoeren
15-09-2015	actielijst toevoegen aan notulen en agenda	Kitty en Paul	Doorlopend
15-09-2015	Tijdvak per onderwerp op agenda zetten	Paul	Doorlopend
15-09-2015	Jaarverslag 2014-2015 maken	Kitty	Afgehandeld
12-10-2015	Verklaringenlijst afkortingen begroting	CvB	Aanhouden
12-10-2015	Analyse uitputting	CvB	Aanhouden
12-10-2015	Vastgestelde notulen op site laten plaatsen	Kitty	Doorlopend
12-10-2015	Reglementen GMR tav rolverdeling mailen	Paul	voor volgende vergadering
12-10-2015	Inwerken nieuwe leden	Paul	Afvoeren
23-5-2016	Digitaliseren MR cursus en ter hand stellen nieuwe leden/geïnteresseerden	Paul	Voor 5-7-2016