



GMR Stichting Best Onderwijs
Vergaderdatum: 13 december 2016
Tijd: 20.00 uur
Vergaderlocatie: Bestuurskantoor

Voorzitter: Paul Mulder Notulist: Frank Weerheijm

Aanwezig: Marianne, Leonne, Paul, Bianca, Patricia, Harald, Nico en Frank
Afwezig met kennisgeving: Yvonne, Iris, Janine, Jos, Michiel en Sandra

-----NOTULEN-----

Agendapunt Actie

Opening informatief deel

De voorzitter opent om 20:05 uur de vergadering.

Begroting

De personeelslast is gedaald van 85% naar 81%. Daarmee is deze nu in balans. Bovenschoolse kosten worden aan het eind van het jaar verrekend met het bestuur. Flexibele contracten moeten minimaal 0,6fte zijn. In 2016 zijn er voor het laatst LGF-posten (ten behoeve van 'rugzak-kinderen') opgenomen. Vanaf 2017 komen deze te vervallen. SSOE biedt de scholen de mogelijkheid om (latente) vragen te beantwoorden ten aanzien van taal, gedrag en beweging. Ook biedt het SSOE op deze gebieden begeleiding aan.

In de toelichting op de begroting betekent 'niet in balans' dat de personeelsuitgaven hoger zijn dan de personeelsinkomsten.

De vergadering stemt in met de begroting.

IKC

De vraagstelling op de agenda ('*verkennend onderwerp, rol van de GMR*') is niet duidelijk.

Vervangerschap in kunnen vullen

Binnen SBO zijn er nog geen klassen naar huis gestuurd. Er wordt gekeken naar alternatieven zoals directeuren of ambulant personeel voor de klas. Een klas kan niet 's ochtends naar huis worden gestuurd; dit moet vooraf worden aangegeven. Voor ouders bestaat er de mogelijkheid om calamiteitenverlof op te nemen. Er zijn contacten met andere PO-organisaties in de omgeving om elkaar te kunnen helpen.

GMR-reglement

Begin 2017 gaat het GMR-reglement over naar de nieuwe versie. Dit geldt ook voor de MR-reglementen.

Visitatie

Het bezoek is om te kijken hoe het Koersplan gedijt. Alhoewel er kritische feedback gegeven kan worden, is het nadrukkelijk niet de bedoeling om te beoordelen. De scholen mogen hier vanuit het jaarplan zelf aangeven welke onderwerpen zij besproken willen hebben.

Verder gaat het bestuur eens per zes weken op werkbezoek. Dan komen ook de overige te bespreken onderwerpen ter sprake.

	<p>Overige zaken</p> <p>De website is vernieuwd. Hier worden de notulen van de GMR ook op geplaatst.</p> <p>De overgang van PO naar VO wordt vanuit een overleggroep begeleid. De overdracht van de leerlingen is vooral gefocust op taal en rekenen.</p>	
Besluitvorming over en informatie van		
	<p>Goedkeuren notulen GMR 01 november 2016</p> <p>Er zijn geen inhoudelijke opmerkingen.</p> <p>En zouden aanpassingen worden gedaan op verzuimformulieren. De aanpassingen zijn aan de voorzitter teruggekoppeld. Deze heeft de aanpassingen op conformiteit getoetst en de stukken hierna definitief akkoord bevonden. De vergadering heeft hier geen terugkoppeling van gekregen. In het vervolg koppelt de voorzitter dergelijke situaties terug.</p> <p>De vergadering keurt de notulen goed.</p> <p>Goedkeuren notulen RvT 07 november 2016</p> <p>In de notulen staat dat (individuele) leerkrachten via het secretariaat van SBO met de RvT in contact kunnen komen. Aangezien het mogelijk is dat een dergelijke afspraak voortkomt uit een al dan niet potentieel conflict met het CvB, kan deze procedure drempelverhogend werken aangezien het secretariaat (ook) voor het CvB werkt. De vergadering wil graag weten hoe het secretariaat haar werkzaamheden voor het CvB en de RvT gescheiden houdt.</p> <p>De vergadering is in verwarring gebracht door de procedure die de RvT nu hanteert bij het werven van nieuwe leden. Gelet op enerzijds de korte termijn van de ondertussen al geplande gesprekken en anderzijds het uitgangspunt om het proces niet onnodig te frustreren, besluit de vergadering om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Paul bij de gesprekken aanwezig te laten zijn, aangevuld met Jos en/of Janine en/of Patricia(*); - geen bindende voordracht te doen voordat de GMR de beide potentiële kandidaten zelf heeft gesproken, in het geval dat beide kandidaten inderdaad voor een functie in aanmerking komen; - meer tijd te nemen om tot haar bindende voordacht te komen wanneer niet beide kandidaten voor een functie in aanmerking komen. <p><i>(* Janine en Patricia hebben beide een kandidaat aan de GMR voorgedragen. Zij zullen in ieder geval niet aanwezig zijn bij het gesprek met de door henzelf voorgedragen kandidaat.</i></p> <p>De GMR wil dat er voor de toekomst duidelijkheid komt over deze procedure ten aanzien van rollen, verantwoordelijkheden en planning.</p> <p>De vergadering besluit gebruik te maken van de uitnodiging van de RvT om een voorstel te maken voor een functieprofiel van een bestuurder.</p> <p>De vergadering keurt de notulen goed.</p>	

	<p>Cursus (G)MR leden Er is zeer beperkt gereageerd op de uitnodiging voor cursussen voor (G)MR-leden. Mogelijk wordt dit op individuele basis aangeboden.</p> <p>Nieuws van de scholen Er is geen nieuws van de scholen.</p> <p>Rondvraag Er zijn geen punten voor de rondvraag.</p> <p>De voorzitter sluit om 22:15 uur de vergadering.</p>	
--	--	--

Frank Weerheijm
15 december 2016