

	GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: 14 maart 2017 Tijd: 20.00 uur Vergaderlocatie: Bestuurskantoor		
Voorzitter:	Paul Mulder	Notulist:	Kitty vd Zanden
Aanwezig: Marianne, Leonne, Paul, Nico, Iris, Jos, Michiel, Frank, Kitty			
Afwezig met kennisgeving: Harald, Danielle, Janine, Bianca, Yvonne			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt	Actie		
	<b>Opening informatief deel</b>		
	<p>De voorzitter opent om 20:00 uur de vergadering.</p> <p><b>Statuten, reglementen (GMR en HH)</b>  We hebben de stukken ontvangen en vooraf zijn er wat opmerkingen gemaakt. De opmerkingen zijn verwerkt.</p> <p>Statuten  Art. 3.1.2 7 personeelsleden, 7 ouders.  Art. 3.2.2 MR bestaat uit x aantal leden. Bepaalt de MR van de school zelf. Voorwaarde is wel, evenveel ouders als personeelsleden.  Art. 5 schriftelijk eruit  Art. 8 CvB informeert en is aanwezig bij GMR, Directeur is aanwezig en informeert MR  Huishoudelijk reglement  Art. 3 laten staan, we hebben op dit moment geen penningmeester, maar het stuk meld indien gewenst, vandaar laten staan.  Art. 9 In oktober jaarverslag van GMR op agendapunt  Art 10 We dienen nog een rooster van aftreden te maken</p> <p><b>Samenwerkingsovereenkomst IKC</b>  Vorige vergadering al ter sprake geweest. Aanpassingen zijn nu verwerkt.</p> <p><b>Herziening Functiehuis</b>  Er zijn een aantal functies toegevoegd. Dit met het oog op mogelijke veranderingen in het bestuur na het vertrek van Eduard, maar ook omdat je dit eens in de zoveel jaar dient te herzien.  Concierge wordt toegevoegd omdat we via de WSD niet meer zo gemakkelijk aan echt goede krachten kunnen komen.  Staffuncties (P&amp;O adviseur) zijn toegevoegd ivm mogelijke veranderingen bij het bestuur na het vertrek van Eduard. Wat heeft de stichting nodig?</p> <p><b>Vizyr:</b>  Ons administratiekantoor heeft faillissement aangevraagd. Dit komt niet door slechte bedrijfsvoering, maar door een grote klant die nu weer op eigen benen wil staan. Medewerkers van Vizyr willen een doorstart maken, de curator is daarmee akkoord onder bepaalde voorwaarden. 200 scholen dienen mee te gaan naar de nieuwe organisatie. Wij als stichting zullen er weinig van merken, Vizyr was voor ons vooral nog een controle orgaan. 4 ogen principe. Het kan wel betekenen dat de jaarrekening in het gedrag komt. Het betekend ook dat als 200 scholen instappen, we als stichting wel 2 maanden vooruit moeten betalen voor diensten. Dit dient dan als startkapitaal voor de nieuwe onderneming. Binnen een bepaalde periode krijgen we dat geld wel weer terug. Deze</p>		

	<p>week meer duidelijkheid of het de nieuwe mensen lukt om 200 scholen bereid te vinden. Stichting Best Onderwijs wil in ieder geval mee doen.</p> <p><b>Formatieplan</b> Nog geen formatieplan. in en uitgaven lopen in de pas. Er zijn best wel wat wensen van medewerkers (ouderschapsverlof, mobiliteit, enz) en dit zorgt voor wat vertraging. Daarnaast is de vraag wat er gebeurt met de Min - Max contracten. Als die personen vast in de formatie zitten moeten ze een contract krijgen voor de uren die ze daadwerkelijk maken, dit kan geen min-max zijn. Het blijft dan wel via Interteach. De onderwijsassistenten die we nu in dienst hebben/nemen huren we veelal in via SKPO.</p> <p><b>Sharepoint omgeving</b> Als de server stuk gaat komt er geen nieuwe. Het is dus echt de bedoeling dat we bestanden gaan opslaan in sharepoint. De sharepoint omgeving wordt nog wel aangepast zodat hij er mooier uit ziet en gebruiksvriendelijker wordt.</p> <p><b>Vakantierooster 2017-2018</b> Volgens leden van de GMR hebben we het vakantierooster voor het volgende schooljaar nog niet onder ogen gehad. Marianne mailt het ons toe.</p> <p><b>Volgende vergadering in ieder geval op de agenda:</b> - aanpassingen werkwijze inspectie</p>	
<b>Besluitvorming over en informatie van</b>		
	<p><b>Goedkeuren notulen GMR 30 januari 2017</b> Notulen wordt goedgekeurd, met kleine aanvulling: Sandra was niet aanwezig. Daarnaast kleine discussie over de formulering bij de vraag van Michiel. We besluiten dit te laten staan.</p> <p><b>Nieuws van de scholen</b> De Kiezel en de Klimboom hebben in de afgelopen periode 3 nieuwe onderwijsassistenten gekregen.</p> <p>De Klimboom heeft een mogelijke opvolger gevonden voor Paul. Paul stopt namelijk na dit jaar bij de GMR.</p> <p>De Heydonck en dan de locatie Naastenbest heeft een zware periode achter de rug. Ze zijn nu het tij aan het keren en hopen weer de goede kant in te gaan. Ze zetten zich er met zijn allen voor in.</p> <p>De zevensprong: inmiddels loopt er een architect rond voor het groot onderhoud. Benieuwd wanneer het er van gaat komen.</p> <p><b>Rondvraag</b> Jos: Horen we ooit nog iets van de Ondersteuningsplan Raad? Dit moet volgens Paul via de MR lopen. GMR heeft hier niets mee van doen.</p> <p>Paul: Ik ga er na dit schooljaar mee stoppen. We moeten dus op zoek naar een nieuwe voorzitter. Wie voelt zich geroepen?</p>	

	<p>Leonne: Hoe delen jullie informatie uit de GMR met het team? De meeste mensen doen dit in plenaire vergaderingen of bouwvergaderingen. Ook de MR wordt ingelicht over de besproken onderwerpen. Willen ze meer weten verwijzen de meeste ze door naar de site voor de notulen.</p> <p><b>Besluitvorming over :</b>  De GMR verleent instemming aan:  - Reglementen en Statuten  - Functiehuis</p> <p>De voorzitter sluit om 21.45 uur de vergadering.</p>	
--	--	--

----- Actiepuntenlijst-----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer
14 maart	aanpassingen werkwijze inspectie	CvB	volgende vergadering
14 maart	Formatieplan instemming Hoe gaan we dit doen? Pas vergadering op 8 mei.	GMR	voor 1 mei?

Kitty van der Zanden  
17 maart 2017