

	GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: 30 januari 2017 Tijd: 20.00 uur Vergaderlocatie: Bestuurskantoor		
Voorzitter:	Paul Mulder	Notulist:	Janine van de Ven
Aanwezig: Eduard, Leonne, Paul, Bianca, Patricia, Nico, Yvonne, Iris, Jos, Michiel, Frank, Danielle en Janine Afwezig met kennisgeving: Kitty en Harald			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt	Actie		
	Opening informatief deel		
	<p>De voorzitter opent om 20:05 uur de vergadering.</p> <p>Danielle van Setten wordt voorgesteld. Zij vertegenwoordigt het ouderdeel vanuit de Kiezel. (Vervangt Arno) Zij heeft een achtergrond als Financieel controller.</p> <p>Patricia gaat de GMR verlaten i.v.m. de benoeming van haar broer als lid van RvT.</p> <p>Dossier aannahme en zorgplicht</p> <p>Dit dossier is uitgebreid en meerdere keren besproken met de directeuren van de div. scholen. Zij zijn tenslotte degene die hiermee aan de slag moeten.</p> <p>Dit dossier is ontstaan vanuit behoefte. In het kader van Passend Onderwijs zijn de regels aangescherpt (wat betreft aannahme) Het stuk was een voorstel vanuit het Samenwerkingsverband. Het stuk is aangepast, zodat dit op stichtingsniveau gebruikt kan gaan worden. Alle scholen hetzelfde beleid om onduidelijkheid te voorkomen.</p> <p>Punt 3 : Zorgplicht en onderzoekstermijn; Het gearceerde deel bij kopje “weinig info” is toegevoegd door bestuur. Toegelicht wordt dat wanneer een kind niet wordt aangenomen de zorgplicht wel blijft bestaan. Het kind wordt dan niet ingeschreven, maar school moet er wel voor zorgen dat het kind op een passende (andere) plek terecht komt. In een geval van weinig info wordt er tevens een zorgmelding gedaan.</p> <p>Punt 4 : TLV betekent toelaatbaarheidsverklaring.</p> <p>Punt 5 : (laatste bolletje)</p> <p>Dit geldt wanneer de school geen afdoende hulp kan bieden. De coördinator Samenwerkingsverband gaat dan op zoek naar een geschikte plaats. SWV heeft een dekkend aanbod.</p> <p>Samenwerkingsovereenkomst IKC</p> <p>Voor dit document heeft de GMR geen advies of instemming. Toch vraagt CvB om er goed mee naar te kijken.</p> <p>Dit document gaat binnenkort getekend worden tussen de Kiezel en Korein. Het CvB is van plan om dit stuk aan alle scholen aan te bieden. We moeten tenslotte met elkaar leren samenwerken.</p> <p>De leden van de GMR hadden wel wat op- en aanmerkingen. Deze zijn puntsgewijs besproken en genoteerd door Eduard. Hij neemt de op- en aanmerkingen mee ter verbetering en/of aanvulling van het stuk.</p>		

	<p>Aanvulling functiehuis</p> <p>Dit document was toegevoegd in map GMR. Normaal wordt document door Paul via de mail verspreid. Nu niet gebeurd i.v.m. laat tijdstip en lijkigheid stuk.</p> <p>Eduard licht het stuk toe tijdens de vergadering.</p> <p>De RvT is voornemens om door te gaan met een eenhoofdig bestuur. Mogelijk dat dit betekent dat diegene dan aanvullende hulp nodig heeft. Door het functiehuis opnieuw in te richten zijn daar mogelijkheden voor. De functies kunnen zowel extern als intern ingehuurd worden. In het functiehuis zijn in ieder geval de volgende functies opgenomen;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Iemand voor beleid - Iemand voor personeel - Nog nader te omschrijven : iemand voor financiële administratie <p>De functies zijn door extern bureau gewogen.</p> <p>Het herinrichten van het functiehuis met nieuwe functies betekent niet dat de functies allemaal ingevuld hoeven te worden, maar zo creëer je wel de mogelijkheid.</p> <p>Vanuit CvB komt er een formeel verzoek aan de GMR om instemming/advies te verlenen aan dit stuk. (artikel wordt gezocht, bespreken in volgende vergadering van maart)</p> <p>Evt. vragen tussendoor stel die via de mail aan CvB.</p> <p>Overige zaken</p> <p><i>Michiel:</i> Hoe staat het met de website ? Zou klaar moeten zijn. Blijkt echter niet zo. CvB gaat dit kritisch bekijken en streeft naar 1^e week maart definitief klaar. Zo niet, dan komt er een tegenbericht.</p> <p><i>Eduard:</i> (n.a.v. notulen december 2016) Per 1 januari 2017 zijn er nieuwe regels m.b.t. medezeggenschap. Willen we als GMR een nieuw voorstel i.v.m. die vernieuwde regels krijgen van CvB. Het CvB gaat formeel een nieuw GMR reglement aanbieden. Planning vergadering maart.</p>	
Besluitvorming over en informatie van		
	<p>Goedkeuren notulen GMR 13 december 2016</p> <p>Janine licht mogelijk agendapunt "ontwikkelingen koersplan / Brede school / IKC" toe. Vraag is niet bedoeld als klachtenklankbord, maar als overlegmogelijkheid. Hoe staan de verschillende scholen er voor ? Zijn er knelpunten ? Pareltjes ? Doel: bewaken/monitoren van goed onderwijs aan het Bestse kind. Enerzijds beleving mensen op de werkvloer, anderzijds beleving CvB.</p> <p>De actiepuntenlijst is opgeschoond.</p> <p>Punt 4 : Terugkoppeling Marianne privacy gedeelte verzuimbeleid navragen voordat we instemming verlenen. <i>Paul mailt de toelichting van Marian naar de leden van de GMR.</i></p> <p>Punt 7 : Navragen hoe het secretariaat van SBO haar werkzaamheden voor het CvB en RvT gescheiden houdt. <i>Hierop hebben we nog geen antwoord.</i></p> <p>Punt 8 : Voorzet maken voor functieprofiel bestuurder. Patricia heeft concept gemaakt en naar iedereen gemailld. Punt moet terugkomen op agenda.</p>	

Overige agendapunten afgesloten.

Verder geen inhoudelijke bijzonderheden en dus zijn de notulen goedgekeurd.

Bindende voordracht RvT

Jos, Michiel en Frank hebben gesprekken gevoerd met de twee kandidaten voor de RvT. Paul was hierbij aanwezig. De keuze was unaniem voor de broer van Patricia Ricardo Abdoel. Dit betekent dat Patricia de GMR gaat verlaten.

De RvT heeft zelf inmiddels ook een nieuwe kandidaat gevonden. Dat betekent dat de RvT op dit moment weer uit 5 personen bestaat, de vice voorzitter Ingrid heeft aangegeven dat zij aan het eind van dit schooljaar ook stopt met haar werkzaamheden binnen de RvT. De RvT zal t.z.t. zelf een nieuw lid gaan zoeken.

Opvolger Patricia

Reden zie hierboven. Er wordt gezocht naar een opvolger van Patricia. Tijdens de vergadering neemt Patricia afscheid van de GMR en trakteert ons op een heerlijk stuk taart. Formeel wordt er nog afscheid van haar genomen tijdens het etentje van de GMR later in het jaar.

Nieuws van de scholen

Visitatie door CvB is in volle gang.

Fusietraject kindcentrum Platijn in volle gang. De dubbele nominatie kost veel overleg. Er zijn veel ontwikkelingen gaande wat betreft OGO (ontwikkelings gericht onderwijs) Locatie Emmalaan gaat in kleine stapjes de methode steeds meer loslaten. Er is volop kruisbestuiving en er worden veel zaken samen gepland. Niet alleen tussen personeel, maar ook echt met de kinderen op de werkvloer.

Rondvraag

Michiel : Hoe is de stand van zaken m.b.t. eenhoofdig bestuur ? Er zou nog terugkoppeling volgen door RvT zodra er gesprekken waren geweest met CvB. Wat mag er m.b.t. dit onderwerp gecommuniceerd worden ? Paul vraagt dit na bij vice voorzitter RvT.

Nico : Is er op de scholen terugkoppeling geweest n.a.v. de werkdrukgesprekken ? Is onvoldoende duidelijk of dit zo is.

Patricia : Krijgt de GMR rapportage m.b.t. verzuimontwikkeling ? Hier kun je nl. een heleboel uithalen.

Paul: Navragen of we managementrapportage kunnen krijgen.

Michiel : Hoe zit het met de vervangers ? Hoe frequent komt het voor dat de vervangers op zijn ?

Besluitvorming over :

De GMR verleent instemming aan het dossier aanname en zorgplicht. Tekstueel moet het stuk nog wel even goed bekeken worden.

	De voorzitter sluit om 22:15 uur de vergadering.	
--	--	--

----- Actiepuntenlijst-----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer
1-11-'16	Terugkoppeling Marianne privacy gedeelte verzuimbeleid navragen voordat we instemming verlenen.	Paul	Paul mailt z.s.m. naar GMR
13 dec 2016	Navragen hoe het secretariaat van SBO haar werkzaamheden voor het CvB en RvT gescheiden houdt.	Paul	
13 dec 2016	Functieprofiel bespreken	allen	Volgende vergadering

Janine van de Ven
31 januari 2017