

	GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: 20 november 2017 Tijd: 20.00 uur Vergaderlocatie: Bestuurskantoor		
Voorzitter:	Michiel Bakker	Notulist:	Janine van de Ven
Aanwezig: Michiel, Frank, Leonne, Willem, Leonie, Bianca, Daniëlle, Jos, Janine Afwezig met kennisgeving: Yvonne, Nico, Sanne, Kitty, Mirjam			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt	Actie		
Opening informatief deel			
Opening			
BEGROTING			
Begroting wordt gepresenteerd en toegelicht door Willem.			
De versie die wij te zin krijgen is versie 5. Wat betreft de begroting heeft GMR adviesrecht.			
Willem licht toe dat de begroting gemaakt is door te kijken naar het vergroten van de slagkracht van de scholen. De allocatie ging naar de scholen en een deel gaat naar het bestuur.			
Er wordt gestreefd naar een zo'n klein mogelijk bestuurskantoor, daardoor zouden de scholen meer financiële ruimte kunnen krijgen.			
Rond de 900.000 euro voor Passend Onderwijs gaat naar de scholen. Dit valt onder de lichte middelen. Er is ook een bedrag voor de zware middelen; tot op heden moesten de directeuren daarvoor toestemming vragen aan bestuur. Omdat deze middelen bij het bestuur waren ondergebracht. Het gaat om ca. 450.000 euro en dit bedrag wordt nu naar rato (leerlingaantal) verdeeld over de scholen.			
Dit geldt moet ook daadwerkelijk ingezet gaan worden en zou in de begroting eigenlijk op "0" moeten komen (althans er moet zo weinig mogelijk overblijven) Deze opmerking past ook bij de gelden t.b.v. IT / ICT. In het koersplan hebben we een helder standpunt wat betreft ICT /IT dan moet er ook geïnvesteerd worden.			
Advies aan de MR-en; bevrage je directeur op deze gebieden.			
De baten en lasten zijn redelijk in balans. De ruimte kan uiteraard per school wel wat verschillen. Er is nog 1 school die qua personeel nog wat moet inkrimpen. Gaat om ca. 1,5 Fte.			
Vanuit koersplan gaat er gestuurd worden op kwaliteitszorg. We hebben hele ambitieuze plannen. Hoe kunnen we de goede dingen doen op de vloer. Door zinvol en weloverwogen te investeren. End at gaat gebeuren.			
MOBILITEIT			
De perikelen rondom mobiliteit van afgelopen jaar zijn bekend bij Willem. De GMR spreekt hun zorg uit m.b.t. het welzijn van betrokken collega's en spreekt de hoop uit dat er zorgvuldiger omgegaan gaat worden m.b.t. mensen die al dan niet vrijwillig in de mobiliteit raken.			
Willem licht toe dat er een verschil is in benaming. In onze stichting spreken we over vrijwillige mobiliteit, binnen andere stichtingen wordt er gesproken over plaatsmakers. (Gaat er niemand uit eigen beweging, dan worden er mensen aangewezen.)			
Het wensenformulier komt er aan. Hierop kunnen leerkrachten hun wensen e.d. aangeven t.b.v. het nieuwe schooljaar.			

	<p>Willem licht verder toe dat hij het erg goed zou vinden wanneer de behoeftes op scholen worden uitgezet in vacatures. Daarop mogen mensen schrijven en de beste kandidaat krijgt dan die baan. Vers bloed binnen de scholen zou ook wenselijk zijn. Dit kan echter niet ten koste gaan van het zittende personeel. Gebeurt ook niet. We gaan echter wel voor kwaliteit.</p> <p>Het huidige mobiliteitsplan wordt besproken binnen het MT. Het gaat aangepast worden.</p> <p>In maart/april moet er duidelijk zijn wat de behoeftes op de scholen zijn en bij het personeel. Uiterlijk voor de meivakantie moeten de mensen die het betreft duidelijkheid hebben.</p> <p>Het flankerend beleid zoals afgesproken in de tijd van krimp loopt af. Dit moet dus zeker aangepast worden in beleidsstuk. Er kan echter wel gesproken worden over flankerend beleid, dat is dan gewoon de CAO volgen.</p> <p>Het mobiliteitsstuk heeft grote aandacht van MT en komt op agenda GMR nog terug.</p> <p>STAKING</p> <p>De mening van het bestuur is als volgt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) De staking wordt gesteund 2) Er wordt gerespecteerd dat er mensen willen werken, niet willen werken etc. de directeuren hebben inmiddels allemaal een inventarisatie gemaakt. <p>Van de 220 leerkrachten blijken er 9 NIET te willen staken. Dit betekent dat de scholen van de stichting niet open kunnen blijven (overmacht) en er wordt tevens geen opvang geboden voor de kinderen. We hebben dus geen opvangverplichting.</p> <p>Wat betreft het doorbetalen van salaris?</p> <p>Wanneer een bestuur / stichting de staking steunt dan hoort uitbetalen van salaris er eigenlijk ook bij. Bij niet uitbetalen blijft de verloning over. Het gaat om ca. 20.000,00. Het bestuur hoeft niet rijker te worden, dus wordt er toch gedacht aan doorbetalen personeel.</p> <p>Dit plan moet nog langs de RvT.</p> <p>We krijgen hierover zo snel mogelijk bericht.</p>	
Huishoudelijk- en medezeggenschapswerkdeel		
	<p>Bewegingsonderwijs</p> <p>Wordt doorgeschoven naar volgende vergadering.</p> <p>Rondvraag / Nieuws van de scholen</p> <p>Janine: Wat gebruiken jullie op school om verkeerseducatie te verzorgen? En hoe zijn de ervaringen? Graag reactie via de mail naar Janine.</p> <p>Michiel: Scholing: Michiel heeft een mooi voorstel binnengekregen. Het gaat om 1 avond ergens in januari / februari 2018. De avond duurt van 19.30-22.00 uur.</p> <p>Iedereen nogmaals in de MR-en checken hoe groot de interesse is. Er is plaats voor ca. 20 personen.</p> <p>Zevensprong: de MR heeft directie bevraagd op de verbouwing. De architect lijkt veel te bepalen. Er wordt aangegeven dat er mogelijk</p>	

	<p>nagedacht moet gaan worden over het aannamebeleid op de Zevensprong. Er is na de verbouwing plaats voor max. 10 groepen. Hier is echt zorg over. (vooral ouders) Er zijn verplichtingen aan Korein wat betreft huisvesting.</p> <p>Goedkeuren notulen GMR 31 oktober 2017 Notulen worden de volgende keer besproken.</p>	
--	--	--

----- Actiepuntenlijst-----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer

Janine
21 november 2017