

	GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: 31 oktober 2017 Tijd: 20.00 uur Vergaderlocatie: Bestuurskantoor		
Voorzitter:	Michiel Bakker	Notulist:	Kitty v.d. Zanden
Aanwezig: Nico, Michiel, Kitty, Frank, Leonne, Sanne, Willem, Mirjam, Leonie, Bianca, Daniëlle Afwezig met kennisgeving: Yvonne, Jos, Janine			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt	Actie		
Opening informatief deel			
Opening			
Flankerend beleid			
<p>Het document is in 2014 vastgesteld en loopt tot 2018. De jurist van de stichting is op bezoek geweest en heeft door de beleidsstukken gekeken. Vandaar dat dit document nu op de agenda staat. Het document is opgesteld ten tijde van de krimp. De meeste mogelijkheden die geboden worden in dit document, worden ook via de cao aangeboden. Aangezien we nu stabiel zijn, i.i.g. uit de krimp, zijn wij akkoord met het aflopen van dit document op 1-8-2018</p>			
SWOT analyses			
<p>De bestuurder is bezig met het bekijken van de organisatie d.m.v. SWOT analyses. Deze worden gevuld a.d.h.v. gesprekken met medewerkers bestuurskantoor, directeuren, personeelsleden, gemeente, jurist, enz. Finance is op dit moment urgent i.v.m. wegvallen persoon op bestuurskantoor door ziekte en door het wegvallen van Eduard. Willem heeft te weinig kennis om het zelf goed te doen. Focus ligt bij Finance op BI-tool waardoor directeuren meer zelf boeken en bezig zijn met begrotingen. Kennis wordt gedeeld onder directeuren.</p> <p>Middelen van passend onderwijs: Hoe gaat dit, wat doen we ermee, hoe verdelen we dit onder de scholen? Hier denk een werkgroep over na.</p> <p>Swot analyse onderwijs: huidige situatie werkt fijn voor Willem. De werkbezoeken zijn fijn en nuttig. Willem wil wel verandering aan gaan brengen in de kwaliteitsbezoeken. Niet alleen kijken naar toetsresultaten, maar ook gesprekken met ouders, leerkrachten, enz. Dit ook i.v.m. veranderde werkwijze van de inspectie. Inspecteur is op bezoek geweest en was positief over de SWOT analyse en de veranderingen.</p>			
Functiehuis			
<p>LA en LB leerkrachten zijn er. Er is onduidelijkheid over wat er mogelijk is, wat de consequenties zijn, enz. Veel is te vinden op sharepoint, bij personeel. Zijn er onduidelijkheden ga te rade bij je directeur.</p> <p>Willem geeft aan dat de landelijke doelstelling 40% is, wij zitten op 30%, het landelijk gemiddelde is 26%. Er is dus nog ruimte voor LB functies. Er schijnt een afvloeiingslijst op LA en LB zijn te zijn. Hoe werkt dit? Komt er een functie: unitmanager. Dit is niet waarschijnlijk. Het is niet de intentie van het bestuur om het functiehuis uit te breiden. Ook i.v.m. mogelijke krimp, deze mensen zouden dan weer voor de klas moeten kunnen. Dat kan niet als ze bepaalde functies hebben. Er komen nog wel gesprekken met Korein over de taken/functies en waardering daarvoor.</p>			
<p>Mobiliteit willen we graag op de agenda: wat is het beleid vrijwillig en verplicht? Hoe kan het transparanter/objectiever?</p>			

	<p>Begroting Directeuren zijn druk bezig met verzamelen van gegevens over personeel op hun eigen school. Waarschijnlijk komende week alles rond op schoolniveau. Danielle krijgt voor de vergadering van de volgende keer het gehele document toegestuurd. De rest krijgt tijdens de vergadering de stukken ter inzage.</p> <p>Staking November Het is even stil rondom PO in actie. We wachten op nieuwe informatie van de vakbonden en PO in actie.</p>	
Huishoudelijk- en medezeggenschapswerkdeel		
	<p>Communicatie Mailadressen waren niet allemaal goed in de mailgroep die Michiel had aangemaakt. Hierdoor hebben mensen stukken niet of te laat ontvangen. Nu zou het goed moeten zijn. Communicatie naar de achterban: bij een aantal staat het op de agenda van bouw of plenair, hier licht men kort toe wat er besproken is. De website dient ook up tot date gemaakt te worden. Kitty mailt laatste 2 notulen naar Linda met de vraag om ze te plaatsen.</p> <p>Tropenrooster-slechtweer rooster Moeten we hiervoor bestuursbreed iets opstellen of kan iedere school hierin zijn eigen weg gaan. We zijn van mening dat iedere school hierin zelf kan kijken naar mogelijkheden: denk aan extra pauze, gebruik van andere lokalen, overdekte plekken op het schoolplein, waterspelletjes, ventilatoren. We proberen allemaal dit via de MR op de agenda van de scholen te krijgen.</p> <p>Nieuws van de scholen Klimboom: Bezig met ouderbetrokkenheid en educatief partnerschap. Het is een lastig en stevig onderwerp. De Kiezel is nu een pilot gestart met een klankbordgroep met ouders. Dit is opgestart vanuit de werkgroep Ouderbetrokkenheid.</p> <p>Zevensprong: Bezig met verbouwing: MR heeft het gevoel/idee dat ze niet betrokken worden bij de verbouwingsplannen. Vragen over de toekomst. Heikelpunt onder ouders is het ophalen van kinderen op 2 locaties i.v.m. geen eigen inpandige gymzaal meer. De kinderen gaan gymmen op een andere locatie.</p> <p>Heydonck: Nieuw schoolplein op de Paardenhei</p> <p>Scholing Michiel stuurt een mail rond over mogelijkheden. Bij MR-en wordt gekeken wat de belangstelling is.</p> <p>Goedkeuren notulen GMR 15 september 2017 Notulen wordt goedgekeurd.</p>	

----- Actiepuntenlijst-----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer

Kitty van der Zanden
15 november 2017