

		GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: 30 oktober 2018 Tijd: 19.30 – 21.30 uur Vergaderlocatie: Bestuurskantoor		
Voorzitter:		Michiel Bakker	Notulist:	Yvette
Aanwezig: Daniëlle, Sanne, Annemarie, Kitty, Karen, Leonie, Frank, Bianca, Mirjam, Jos, Willem, Liesbeth, Michiel Afwezig met kennisgeving: Janine, Yvonne				
-----NOTULEN-----				
Agendapunt				Actie
1.	Opening informatief deel			
	<p>Opening van vergadering. Michiel opent de vergadering. Deze vergadering wordt door een externe notulist genotuleerd.</p> <p>Gelden uit Prestatiebox Willem geeft uitleg over de gelden vanuit de Prestatiebox. Naar aanleiding van de cursus is de vraag ontstaan waar deze gelden aan uitgegeven worden. De prestatiebox is in 2012 ontstaan en loopt nog 1 à 2 jaar (mogelijk nog verlengd), maar wordt al jaren in de begroting weggevloeid. De prestatiebox wordt verdeeld in een aantal componenten t.b.v. kwaliteitsverbetering voor: Taal & Rekenen, Cultuur & Educatie, Wetenschap & Techniek, Leren voor Leraren (bv studiedag), Leren voor Directeuren. De gelden uit de prestatiebox worden dus voor meerdere componenten ingezet en ook verdeeld over de verschillende locaties. Het is echter niet mogelijk om dit per component inzichtelijk te maken.</p> <p>Aantrekkelijk werkgeverschap Gesproken over de huidige problematiek met betrekking tot invulling werknemers. Wat kunnen we doen om SBO aantrekkelijk te maken om nieuw personeel aan te trekken en huidig personeel te behouden? Problemen zijn o.a.: Huidige vervangingspool 7 FTE / 9 personen maar al direct ingezet. Met name voor parttimers financieel onaantrekkelijk om "extra" te werken omdat kosten voor opvang hoger zijn dan de opbrengsten. Kleine lichte nieuwe leerkrachten.</p> <p>Vanuit CvB is een ontwikkelagenda opgesteld. Binnen het beleidsplan van CvB is het punt "Vinden en Binden van de professional" opgenomen. Punten die hierin zijn opgenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meer functiedifferentiatie aanbieden voor leraren, zoals bv: doorgroeien in hogere functieschalen (schaal 11 of 12), basisschoolcoach, studie loopbaanbegeleiding, I-coach, vakleerkracht bewegingscoach, leerkracht vervangingspool - Binden van directeuren - Eventueel aanbieden Fietsenplan of Fitnessregeling - Werkdrukregeling - Meer aandacht op aantrekken LIO's door; eerder aanbieden contracten, direct reageren op open sollicitaties, social media. - Organiseren Studiedagen <p>Actueel is op dit moment de problematiek rondom de vervangingspool. Doordat er geen vervanging beschikbaar is zijn met name parttimers genoodzaakt extra te werken. Dit kan aantrekkelijker gemaakt worden wanneer er een betere vergoeding voor staat. Hiervoor zal een afspraak gemaakt worden met Willem, Annemarie en Kitty om dit verder te bespreken.</p>			
				Willem

	<p>ICT ROLF Tijdens de vergadering wordt gesproken over de ervaringen mbt de nieuwe partner in ICT: Rolf. Verbeterpunten die tijdens de vergadering kenbaar gemaakt werden zijn o.a; het systeem is nog niet voldoende stabiel, de wachttijden zijn lang, E-mail is niet altijd toegankelijk, vooral jonge leerlingen hebben moeite met inloggen omdat de startpagina niet optimaal is. Willem geeft aan dat deze problemen bekend zijn en zo spoedig mogelijk worden opgelost. Michiel wilt graag op de hoogte gehouden worden van de ontwikkelingen en vraagt of het mogelijk is de tussentijdse evaluaties te mogen inzien. Bij de volgende vergadering zal de tussentijdse evaluatie beschikbaar zijn voor inzage.</p> <p>Terugblik op studiedag 05 oktober Deze studiedag heeft men als zeer positief ervaren. Men was te spreken over de sprekers, ambiance en onderwerpen. De sprekers waren zeer goed en interessant.</p> <p>Mededelingen vanuit bestuur</p> <ul style="list-style-type: none"> • Huisvestingsbeleid Dossier “Paardenhei 7” is naar tevredenheid van alle partijen gesloten. • Teldatum 1 oktober Over het algemeen geen verrassingen; minder krimp dan verwacht. <ul style="list-style-type: none"> - 57 leerlingen naar beneden - Kiezel, Heydonck, Paersacker stijgen, St. Antonius zakt. • Vraag mbt Huisvesting Anne-Marie merkt op dat de gemeente Best in de begroting een Huisvestingsplan opgenomen heeft met een periode 2014 – 2017. Willem geeft aan dat een nieuw plan in ontwikkeling is. 	Willem
2. Huishoudelijk- en medezeggenschapswerkdeel		
	<p>Nieuws van de scholen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beleid “Rookvrije schoolpleinen”. Per 2020 geldt een nieuwe wet waarbij schoolpleinen rookvrij moeten zijn. Gevraagd wordt of er op dit moment een beleid is vanuit de gehele stichting mbt rookvrije schoolpleinen? Aangezien deze nieuwe wetgeving nog niet van kracht is zal dit per school bepaald moeten worden. <p>Reglement GMR Enkele aanpassingen;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Correctie spelling “Heydonck” - Artikel 2.3; -aanpassing werkzaamheden Secretaris -opgenomen externe notulist - Artikel 3; aanpassing “Penningmeester” naar “Financiën” - Begroting opgenomen in jaarplan - Artikel 4.8; artikel mbt agenda wordt verwijderd - Artikel mbt “Plaatsvervangend voorzitter”; op dit moment geen alternatief - Artikel 8 mbt “Termijn” wordt verwijderd <p>Michiel past deze wijzigingen aan in het Reglement.</p>	Michiel

	<p>Terugblik op cursussen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Basis Cursus <p>Interessante en leerzame cursus. Wel meer gericht op MR dan op GMR. Zinvol om deze cursus aan te bieden aan het begin van het jaar voor nieuwe MR en GMR leden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - AOB Onderwijs Finance <p>Cursus was verhelderend, leerzaam en zinvol. Eerste deel wel iets te uitgebreid.</p> <p>Rondvraag / mededelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijeenkomst RvT 05-11 <p>Agenda nog niet ontvangen. Agendapunten vanuit GMR; ICT, ontwikkelagenda, vervangingspool.</p> <p>Michiel geeft deze agendapunten door aan RvT.</p> <p>Agendapunt voor GMR bijeenkomst 08-01: project internationalisering (o.a. Project Kenia)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inbrengpunt vanuit ouder. <p>Vanuit een ouder komt de vraag of er binnen de algehele stichting voldoende openheid en eerlijkheid is tussen leerkracht, ouder en directie. Is er voldoende gelijkwaardig partnerschap binnen de verschillende partners van de stichting? Michiel en ouder proberen een heldere omschrijving van de situatie op te stellen om bij een volgende GMR vergadering dit verder te bespreken.</p>	Michiel
3.	Besluitvormend deel	
	<p>Reglement GMR</p> <p>Na aanpassingen voor akkoord gegeven door leden GMR.</p>	

----- Actiepuntenlijst-----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer
30-10-2018	Afspraak inplannen mbt "vergoeding invallen parttimers" met Willem, Kitty, Annemarie	Willem	z.s.m.
30-10-2018	Inzage tussentijdse evaluatie ROLF	Willem	26-11-2018
30-10-2018	Aanpassingen doorvoeren reglement GMR	Michiel	z.s.m.
30-10-2018	Doorgeven van gewenste agendapunten vanuit GMR aan RvT	Michiel	z.s.m.