

		GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: 08 januari 2019 Tijd: 19.30 – 21.15 uur Vergaderlocatie: Bestuurskantoor	
Voorzitter:		Michiel Bakker	Notulist: metAstrid
Aanwezig: Michiel, Willem, Marjolein, Liesbeth, Janine, Kitty, Bianca, Yvonne, Frank, Karen, Daniëlle, Jos, Leonie. Afwezig met kennisgeving: Sanne			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt			Actie
1.	Opening informatief deel		
	<p>Opening van vergadering Michiel opent de vergadering en start met alle leden het beste te wensen voor 2019. Ook Willem wenst de leden het beste voor het nieuwe jaar en bedankt iedereen voor de fijne samenwerking van afgelopen jaar.</p> <p>Regie op Kwaliteit Willem geeft uitleg over het tot stand komen van het bestand “Regie op Kwaliteit”. Waar in het verleden met name gekeken werd naar de ParnasSys cijfers vindt men het nu belangrijk om regie en sturing te hebben op de kwaliteit van bestuur tot leerling. Gezamenlijke kernwaarden zijn ondernemerschap, zelfsturing, samenwerking, inspiratie en verantwoordelijkheid. Michiel merkt op dat de 5 vermelde kernwaarden nauwelijks terugkomen in het koersplan en de ontwikkelagenda. Deze kernwaarden zijn echter in het verleden wel vermeld in de missie en visie van de stichting en zodoende ook weer opnieuw vermeld in dit bestand. Michiel zou graag de rol van het MT/MR/GMR toegevoegd willen hebben in dit kwaliteitsdocument. Daarnaast mag de beschrijving van de kwaliteitscyclus meer beschreven worden.</p> <p>Werkkostenregeling: Fietsplan / Fitnessregeling In de ontwikkelagenda is opgenomen dat men werknemers wil vinden en binden. Dit kan mede mogelijk gemaakt worden door gebruik te maken van de werkkostenregeling. De werkkostenregeling biedt de mogelijkheid om de werknemers opties te bieden wat binnen de forfaitaire ruimte blijft. Deze forfaitaire ruimte betreft 1,2% van de fiscale loonsom. De stichting heeft gekozen om haar werknemers een fietsplan en fitnessregeling aan te bieden. De opzet van dit fietsplan en fitnessregeling wordt tijdens de vergadering besproken. Na goedkeuring kan deze regeling aangeboden worden aan haar werknemers.</p> <p>Vaccinaties Stichting Best Onderwijs heeft in haar beleidsplan geen punt opgenomen met betrekking tot vaccinaties. Dit is ook niet mogelijk omdat het wettelijk gezien niet mogelijk is een kind op basis van vaccinaties te weigeren. Dit heeft te maken met: 1) het recht van privacy van de ouders en 2) vrijheid van godsdienst.</p> <p>Naar aanleiding hiervan wordt ook gevraagd hoe het zit met de scholing van leraren met betrekking tot kinder-EHBO en gebruik van AED. Willem geeft aan dat alle BHV'ers ook geschoold zijn op het gebied van kinder-EHBO en gebruik van AED. AED is in Best over het algemeen goed geregeld en is gericht op wijken i.p.v. scholen.</p>		Willem

	<p>Vakantierooster Het vakantierooster 2019 – 2020 wordt besproken. De meeste data staan al vast aangezien deze worden afgestemd met het rooster van het Heerbeek College en de landelijke examens. Scholen kunnen zelf aan de slag met het inplannen van studie- en roostervrije dagen. 4 en 22 mei zijn twee data die mogelijk in aanmerking zouden kunnen komen als studiedag. Dit kan per MR bekeken en besloten worden.</p> <p><i>Aanvullende e-mail Kitty d.d. 16-01-19: In het vakantierooster is 5 mei niet opgenomen als verplichte vrije dag. Deze dag staat echter in de stukken van de BOV wel vermeld als verplichte vrije dag. Dit is waarschijnlijk niet juist verwerkt in de urentabel van Toon. Aan iedereen het advies dit goed met je directeur te bespreken.</i></p> <p>ICT ROLF In januari is wederom een evaluatie ingepland met Rolf. Op korte termijn volgt een pilot met betrekking tot een plaatjeslogin bij “Platijn”.</p> <p>Integraal Huisvestingsplan Willem informeert ons over de ontwikkelingen met de gemeente met betrekking tot het integraal huisvestingsplan. Afgesproken is dat bij een school van 60 jaar recht is op nieuwbouw welke 100% door de gemeente wordt vergoed. Bij 40 jaar volgt levensverlengende renovatie voor 20 jaar waarbij de kosten worden verdeeld tussen gemeente en stichting. In week 3 volgt een groot overleg over “Zevensprong”. Tijdens dit overleg wordt besloten of deze school gerenoveerd wordt of compleet nieuw wordt gebouwd. Hetzelfde geldt voor “Paersacker”. Het plan voor nieuwbouw “Platijn” is door de gemeente goedgekeurd. Inschrijving voor projectontwikkelaars wordt hiervoor op korte termijn opengesteld.</p> <p>Mededelingen vanuit CvB 1) Zevensprong; tijdelijke interim directeur gestart. 2) Vergoeding vervangingskosten: bij extra invallen door leerkrachten worden de extra kosten voor opvang eigen kinderen vanaf heden door de school vergoed.</p>	
2.	Huishoudelijk- en medezeggenschapswerkdeel	
	<p>Notulen vergadering 26 november 2018 De notulen van de vergadering wordt vastgesteld.</p> <p>Nieuws van de scholen / mededelingen / rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kitty: Naar aanleiding van de vorige vergadering is het werkverdelingsplan rondgestuurd met het verzoek te beoordelen of deze door de MR of GMR behandeld dient te worden. Besloten wordt dat dit bij de MR hoort. <p>Agendapunten voor volgende vergadering</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vervangingspool - ICT - Jaarverslag - Vertrouwensplan - Vervangingspool Risicodragerschap 	

3.	Besluitvormend deel	
	<p>Vakantierooster Vakantierooster 2020 – 2021 is akkoord.</p> <p>Werkkostenregeling De vergadering stemt in met de voorgestelde werkkostenregeling. Het advies wordt wel gegeven om goed te communiceren over de limiet van het aantal aanvragen en over een duidelijke startdatum.</p>	

----- Actiepuntenlijst -----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer
08-01-19	Bespreken vakantierooster en in het bijzonder 5 mei ivm verplichte vrije dag.	Leraren	z.s.m.