

		GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: dinsdag 19 november 2019 Tijd: 19.30 – 22.00 uur Vergaderlocatie: Bestuurskantoor		
Voorzitter:		Michiel Bakker	Notulist:	metAstrid
Aanwezig: Willem (deel 1), Jos, Michiel, Frank, Ellen, Sanne, Liesbeth, Annemarie, Ilse, Yvonne Extra genodigden (deel 1): Toon Kuipers, Sofie Maas, Nico van Leengoed (Raad van Toezicht), Linda Bouwens (P&O) Afwezig met kennisgeving: Janine, Mirjam, Ferry, Karen, Paul				
-----NOTULEN-----				
Agendapunt				Actie
1.	Opening informatief deel			
	<p>1.1 Opening van de vergadering De voorzitter opent de vergadering. Extra genodigden voor deze vergadering zijn Linda Bouwens (P&O-adviseur), Toon Kuipers en Sofie Maas (directie), Nico van Leengoed (RvT).</p> <p>1.2 Gesprek beoogd bedrijfsarts Het contract met de huidige arbodienst en bedrijfsarts is opgezegd om een nieuwe aanbeveling te doen. Aanleiding hiervoor is een hoog verzuimpercentage op enkele scholen. Willem stelt de GMR-leden de beoogd nieuwe bedrijfsarts voor. Haar naam is Hanny Smolders. Zij gaat per 1 januari als zelfstandig bedrijfsarts werken en wil daarbij ook Best Onderwijs komen ondersteunen. Tevens aanwezig is een vertegenwoordiger van het potentiële nieuwe adviesbureau rondom arbodienstverlening. Het adviesbureau wil advies halen bij de GMR-leden om te kijken of hun ideeën gaan bijdragen om de medewerkers van Best Onderwijs goed te ondersteunen. Er moet een klik zijn. Voor een maatwerkregeling m.b.t. de arbodienst is instemming nodig van de GMR.</p> <p>Typierend voor de nieuwe werkwijze is dat de regie komt te liggen bij de medewerker, inclusief het bewaken van de contactmomenten. Technisch zal dit worden ondersteund. De bedrijfsarts geeft een advies, zij onderschrijft beperkingen van waaruit mogelijkheden volgen. In het advies wat volgt staat welke stappen gemaakt kunnen worden, waarbij de invulling daarvan bij de medewerker komt te liggen, weliswaar binnen de beperkingen van de UWV-richtlijnen. Dit adviesbureau werkt op locatie, waardoor een bureau signalen beter herkent en bespreekbaar kan maken. Het contact wordt intensiever. Het streven van de nieuwe bedrijfsarts is om onderling normen en waarden te bespreken en aan de voorkant verzuim eerder bespreekbaar te maken.</p> <p>Opmerking vanuit de GMR: <i>Werkdruk is een belangrijk item, echter werkdruk wordt met dit nieuwe plan wederom teruggedroefd bij de medewerkers.</i> Het bureau geeft aan dat zij de stijl van leidinggeven ondersteunt waarin gedrag bespreekbaar is. Willem erkent dat er nog veel te doen is aan de werkdruk en benadrukt dat goede zorg voor de werknemer ook erg belangrijk is. De betrokkenheid wordt door de nieuwe werkwijze juist groter, omdat je als werknemer invloed hebt en regie zelf kan nemen. Er wordt ook een verzuimcoach ingekocht. Op iedere school wordt een teambijeenkomst ingepland met de verzuimcoach om de teamcultuur boven tafel</p>			

<p>te krijgen. Vooral met als doel om op te komen voor het belang van de medewerkers en preventief te kunnen ondersteunen waar nodig.</p> <p>Opmerking vanuit de GMR: <i>Binnen de huidige cultuur heerst een soort taboe op het bespreken van de moeilijke voorbeelden van ziekteverzuim.</i></p> <p>Willem antwoordt dat men wil afwijken van de oude werkwijzes, juist om het beter op te pakken. Met betrekking tot de werkdruk en het hoge ziekteverzuim moet anders gedacht gaan worden om elkaar beter te kunnen helpen. Door het inkopen van een verzuimcoach kan preventief extra overleg met de directie en de medewerkers ingepland worden.</p> <p>Opmerking vanuit de GMR: <i>De nieuwe bedrijfsarts werkt op ZZP-basis. Hoe wordt omgegaan met de wens voor een second opinion?</i></p> <p>Via het landelijk bureau voor second opinions. Het adviesbureau geeft ook aan dat er een hele grote landelijke pool is die elkaar kan vervangen. Linda maakt een belafsprake voor overige vragen.</p> <p>Opmerking vanuit de GMR: <i>Mevrouw Smolders woont in Best, in dezelfde woonplaats als waar de scholen staan. Zou dat voor medewerkers een probleem kunnen zijn?</i></p> <p>Zij gaat discreet om met 'bekenden', zoals een huisarts ook te werk gaat binnen zijn werkgebied.</p> <p>Opmerking vanuit de GMR: <i>Als er dezelfde herkenbare klachten binnenkomen bij de bedrijfsarts, krijgen de medewerkers dit dan ook teruggekoppeld?</i></p> <p>Mevrouw Smolders beaamt dit.</p> <p>Opmerking vanuit de GMR: <i>Dit is een andere aanpak dan voorheen, dat heeft zijn voordelen, maar wat betekent dat voor het verzuim?</i></p> <p>Hoe meer je samenwerkt, des te meer regie je houdt, hoe beter het verzuim zal zijn. De verzuimcijfers van afgelopen jaren wijzen uit dat het verzuim lager is door te werken met een maatwerk advies. Het is ook goed om hierbij te kijken naar medewerkerstevredenheidcijfers.</p> <p>Opmerking vanuit de GMR: <i>In de komende contractbespreking dient een duidelijker cijfermatig streven opgenomen te worden. Tevens ontbreekt in de huidige offerte de beoogde looptijd van het contract.</i> Willem neemt beide punten mee.</p> <p>Willem stemt met Linda af wat de vervolgstappen zullen zijn met betrekking tot de lopende offerte.</p> <p>Willem vraagt de GMR tenslotte om instemming met de ontvangen offerte van de nieuwe kandidaat bedrijfsarts en de arbodienstverlener, en daaraan gekoppeld het inkopen van de verzuimcoach en het anders inzetten van de bedrijfsarts. De keuze is: gaan wij door met de huidige Bedrijfspoli of kiest de GMR voor de zojuist voorgestelde nieuwe bedrijfsarts.</p>	<p>Linda</p> <p>Willem</p> <p>Willem Linda</p>
--	--

	<p><i>Strategische huisvesting</i></p> <p>Voor diverse vraagstukken met betrekking tot strategische huisvesting heeft Willem iemand ingehuurd. In januari komt Willem hier op terug bij de GMR nadat er over diverse zaken gesproken is met de gemeente.</p> <p>Vraag: <i>Hoe is de staking gegaan?</i></p> <p>Diverse leraren en GMR-leden geven daarop aan of er gestaakt is, en wat hun visie daarop is.</p>	
2. Huishoudelijk- en medezeggenschapswerkdeel		
	<p>2.1 Notulen vergadering 7 oktober 2019 De notulen van de vergadering d.d. 7 oktober 2019 zijn vastgesteld.</p> <p>2.2 Nieuws van de scholen De Zevensprong geeft aan dat de invulling van de directiepost nog onduidelijk is, er gaat mogelijk een andere interimmer komen ter vervanging van Hetty.</p> <p>Kindcentrum Platijn: Roel is bezig met de architect om het gebouw te ontwerpen. Het team heeft veel invloed.</p> <p>Vanuit de overige scholen is er geen nieuws te melden.</p> <p>2.3 Nieuwe visie en kernwaarden: aangepaste versie bespreken. Niet iedereen heeft de aangepaste versie ontvangen. Annemarie stuurt de betreffende mail naar Michiel. Michiel stuurt de mail verder door. Er is dinsdag 26 november een aparte vergadering betreffende dit onderwerp. Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende GMR-vergadering.</p> <p>2.4 Punten voor de volgende vergadering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cultuurlessen op de scholen • Veiligheidsplan: <ul style="list-style-type: none"> - Meest recente versie van het veiligheidsprotocol opvragen. - Welke registraties zijn er geweest m.b.t. het veiligheidsprotocol? • Instemming Visie en kernwaarden <p>2.5 Rondvraag Er zijn geen te bespreken items voor de rondvraag.</p>	Anne- marie/ Michiel
3. Besluitvormend deel		
	<p>Voor instemming:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meerjarenbegroting De GMR stemt in met de meerjarenbegroting. • Visie en kernwaarden Dit agendapunt ter instemming schuiven we door naar de volgende vergadering. 	Michiel

	<ul style="list-style-type: none"> • Instemming beoogd bedrijfsarts en arbodienstverlener De keuze is als volgt: doorgaan met de huidige bedrijfspoli of kiest de GMR voor de nieuwe bedrijfsarts die zichzelf heeft gepresenteerd tijdens deze vergadering. <p>De GMR stemt in met de gepresenteerde offerte, maar plaatst daarbij wel enkele opmerkingen die meegenomen dienen te worden in het contract:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Streefwaarden opnemen in het contract. 2. Een duidelijke contractduur opnemen van 2 jaar, opgebouwd uit 1 plus 1 jaar, zodat op enig moment tussentijds afscheid van elkaar genomen kan worden indien gewenst. 3. Er is geen verwijzing naar voorwaarden. Zorg ervoor dat in het contract wordt verwezen naar de voorwaarden van de stichting. Verkoopwaarden van de branche expliciet van de hand wijzen. 4. Verantwoordelijkheid komt bij directie en bij teams te liggen en de vraag is of leidinggevenden daar bekwaam genoeg voor zijn. 	Willem
--	--	--------

----- Actiepuntenlijst-----

Datum	Actie	Wie	Wanneer
19-11-2019	Linda plant een belafsprak met de beoogd bedrijfsarts en het adviesbureau voor arbodienstverlening.	Linda	z.s.m.
19-11-2019	Alle opmerkingen vanuit de GMR verwerken in het contract met de beoogd bedrijfsarts en arbodienstverlener.	Willem	z.s.m.
19-11-2019	Afstemming verdere procedure m.b.t. de lopende offerte van de beoogd bedrijfsarts.	Willem Linda	z.s.m.
19-11-2019	Tabel 'Wat is de trend van de bezetting in de Fte?' verwijderen uit de meerjarenbegroting.	Willem	z.s.m.
19-11-2019	Uitnodiging toesturen aan de GMR voor het koerscafé.	Willem	z.s.m.
19-11-2019	Aangepaste versie document Visie en Kernwaarden doormailen aan alle GMR-leden.	Michiel	z.s.m.