

	GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: maandag 9 mei 2022 Tijd: 19.30 – 21.30 uur Bestuurskantoor		
Voorzitter:	Ellen Leenaerts	Notulist:	metAstrid
Aanwezig: Willem (deel 1), Ellen (voorzitter), Mirjam, Erwin, Joep, Annemarie, Syl, Marieke Afwezig: Karen, Linda, Frank, Esther, Paul			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt	Actie		
1.	Informatief deel met voorzitter CvB		
	<p>1. Welkom, agendavaststelling en mededelingen De voorzitter opent de vergadering om 19:30 uur.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Syl stopt met de GMR; • De vergaderdata zijn vastgesteld. Zie map vorige vergadering; • Evaluatie MR, NPO gelden: navragen bij MR; • Voorstellen nieuwe bedrijfsarts: wordt later verder besproken; • Voorzitten GMR 7 juni voorzitten: Ellen is verhinderd. Zij vraagt Frank als voorzitter; • Het college heeft positief besloten over de Aerlesche Erven. Het functioneel plan van eisen is beschikbaar en wordt later gedeeld; • Morgen komt de nieuwe directeur van de Klimboom zich voorstellen aan het team. <p>2. Bespreken bestuursformatieplan Er zijn scholen die flink negatief draaien en scholen die overhouden. Bricks: €200.000 negatief. Dit is een bewuste keuze (klein houden en in school terug). De negatieve cijfers voor Platijn hebben te maken met de T-1. Antonius: flink in de min. Hier gaat verloop plaatsvinden. Hier is rekening mee gehouden. Samen geeft dit een negatief resultaat van € 428.000. Dit betreft al het personeel (leerkrachten, ondersteuners etc). Tijdelijke contracten zijn mee begroot in de meerjarenbegroting. De Jaarrekening gaat naar de accountant. De 4 fte op pagina 2 betreffen alleen leerkrachten.</p> <p>3. Jaarverslag 2021 Gedaald naar gemiddeld 24 leerlingen per groep. Er is een verzuim van 3,5%, mogelijk dankzij corona. Winst wordt geboekt bij lang verzuim. Kort verzuim is aan het dalen. 0-verzuim: steeds groter % is niet ziek in een jaar. Er geldt een ander verzuimbeleid. Er wordt nu gekeken naar wat er nog wel kan. De 60+ categorie is risicovol. Deze categorie moet meer zelfregie nemen over hun inzetbaarheid. Het financieel resultaat is besproken onder agendapunt 2. Het is niet gelukt om € 1,2 miljoen uit te geven. Er is € 800.000 over. Er is geen benchmark. Binnen Nederland zijn er 8 verschillende benchmarks. Per schooljaar komen veel studenten binnen. Ontevreden over het rekenen. Mogelijk is dit corona gerelateerd.</p>		Allen Ellen

	<p>Op alle scholen wordt goed gekeken om het niveau omhoog te krijgen. Er zijn 3 scholen die de IEP toetsen afnemen. De keus om deze af te nemen wordt aan de scholen overgelaten. 5 scholen zijn hun aanbod (nieuwe methodes) aan het verbeteren. Er is een 1F score voor taal. De trend van sociale veiligheid is aan het stijgen. Het pedagogisch tact traject heeft hieraan bijgedragen, er zijn betere instrumenten en methodes, er is een duidelijkere aanpak en er is beter in kaart wat de oorzaak is. Er wordt iets meer verwezen naar speciaal onderwijs en speciaal basisonderwijs. Deelname passend onderwijs stijgt. Er zijn 2 klachten ontvangen. Het concept jaarverslag is voor de GMR ter info. De raad van toezicht stemt hiermee in. 8 zijinstromers hebben het niet gehaald. 2 directeuren spannen zich in om de zijinstromers te begeleiden. Dit wordt teruggezien in het mentorplan. Er wordt sterk gestuurd op de medewerkers die geen team hebben. Wie begeleidt als je wel op school aangesteld bent (pagina 12). Willem past dit aan (actie Willem).</p> <p>4. Regie op kwaliteit Ter informatie. In oktober/november vinden de audits plaats. Scores 2021 (bladzijde 6): wordt in maart 2021 toegevoegd. Je ziet alleen de ambities. De scores ontbreken. Willem zal deze nog delen. Socialisatie meer dan gemiddeld: Ellen stuurt haar opmerking door aan Willem.</p>	<p>Willem</p> <p>Willem Ellen</p>
2.	Formeel gedeelte	
	<p>5. GMR-leden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esther en Desiree zullen samen de GMR-rol voor de Antonius gaan vervullen. Deze constructie mag volgens de directie maar moet het niet gezien worden als een duo-constructie. Er is altijd iemand van KC Antonius aanwezig. KC Antonius is niet met tweeën vertegenwoordigd. De stem van de aanwezige op dat moment geldt dan. Door deze constructie is het niet mogelijk dat KC Antonius strategisch kan stemmen. Ellen gaat Esther en Desiree de vraag stellen of deze constructie voor op papier geldt en in de praktijk om en om is. Vooralsnog niet akkoord. Agenderen volgende vergadering. Er is maar 1 iemand op de lijst die zijn stem mag uitbrengen. Ook met ouders afstemmen. Ellen checkt of je bij de GMR ook als toehoorder kunt aansluiten. • Vanuit de Platijn heeft Jolande Dekker zich aangemeld als nieuw (ouder) GMR-lid. Zij neemt het stokje van Liesbeth over. Syl (Zevensprong) & Mirjam (Klimboom) gaan stoppen als GMR-lid. Voor de vervanging van Syl is op dit moment geen animo. Voor de vervanging van Mirjam ligt de actie bij Erwin. Wellicht meer animo door: meer te communiceren wat GMR doet? Online aansluiten? Vacature voor ouders/leerkrachten met stellingen uitzetten? Meelopen met GMR? Ellen bespreekt met Willem of het inzetten van het marketingbureau of social media hierbij kan helpen. Ook de compensatiemogelijkheden voor de leerkrachten bespreken met 	<p>Ellen</p> <p>Ellen Ellen</p> <p>Ellen</p>

	<p>Willem. Polsen bij leerkrachten hoe aantrekkelijker maken? /Wat is helpend?</p> <p>6. HR-analyse Eerder besproken in december. De hoe was niet zichtbaar toen. Voor de vakantie heeft Ellen mailcontact gehad met Linda Bouwens hierover. Er was weinig veranderd. Vandaag is een nieuwe update toegevoegd. De hoe wordt toch nog vaak gemist. "Medewerkers zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de werkdruk". Wat wordt er gedaan? "We communiceren snel en professioneel met kandidaten". Wat is snel? "De directie heeft regelmatig contact". Wat is regelmatig? "We zijn in contact met alle LIO studenten". Hoe? Er staan gewenste resultaten in maar niet hoe deze verkregen zijn. Wat is het doel/wat zijn de voornemens? Ellen bespreekt dit met Willem.</p> <p>7. Notulen goedkeuren</p> <ul style="list-style-type: none"> • GMR-notulen 5 april '22 De notulen worden vastgesteld. • GMR-notulen 7 maart '22 De notulen worden vastgesteld. • Aangepaste GMR-notulen 14 december'21 De notulen worden vastgesteld. <p>8. Ter instemming</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestuursformatieplan De GMR gaat akkoord met het bestuursformatieplan. <p>Volgende vergadering 7 juni a.s. Ellen vraagt Frank als voorzitter. Syl is afwezig. Vanuit de GMR is er behoefte om de bedrijfsarts te laten aansluiten. Ellen nodigt de bedrijfsarts uit voor de volgende vergadering. Bespreekpunt: de bedrijfsarts gaat meer de directeuren coachen. Wat als jij als leerkracht een conflict hebt met de directeur? Waar kun je dan terecht?</p> <p>4 juli vindt de Raad van Toezicht plaats. Agendapunt: jaarverslag. Agendapunten aanleveren bij Ellen.</p> <p>De voorzitter sluit de vergadering om 21:33 uur.</p>	<p>Allen</p> <p>Ellen</p> <p>Ellen</p> <p>Allen</p>
--	---	---

----- Actiepuntenlijst-----

Datum	Actie	Wie	Wanneer
09-05-22	Welkom, agendavaststelling en mededelingen: Evaluatie MR, NPO gelden: navragen bij MR.	Allen	vóór 7 juni
09-05-22	Welkom, agendavaststelling en mededelingen: Voorzitten GMR 7 juni voorzitten: Ellen is verhinderd en vraagt Frank als voorzitter.	Ellen	vóór 7 juni

09-05-22	Volgende vergadering 7 juni a.s.: de bedrijfsarts uitnodigen. Bespreekpunt: de bedrijfsarts gaat meer de directeuren coachen. Wat als jij als leerkracht een conflict hebt met de directeur? Waar kun je dan terecht?	Ellen	vóór 7 juni
09-05-22	Volgende vergadering 7 juni a.s.: 4 juli vindt de Raad van Toezicht plaats. Agendapunt: jaarverslag.	Ellen	vóór 7 juni
09-05-22	Volgende vergadering 7 juni a.s.: 4 juli vindt de Raad van Toezicht plaats. Agendapunten aanleveren bij Ellen.	allen	vóór 7 juni
09-05-22	Regie op kwaliteit: Scores 2021 (bladzijde 6): wordt in maart 2021 toegevoegd. Je ziet alleen de ambities. De scores ontbreken. Willem zal deze nog delen.	Willem	vóór 7 juni
09-05-22	Regie op kwaliteit: Socialisatie meer dan gemiddeld: Ellen stuurt haar opmerking door aan Willem.	Ellen	vóór 7 juni
09-05-22	Jaarverslag 2021: 8 zijinstromers hebben het niet gehaald. 2 directeuren spannen zich in om zijinstromers te begeleiden. Dit wordt teruggezien in het mentorplan. Er wordt sterk gestuurd op de medewerkers die geen team hebben. Wie begeleidt als je wel op school aangesteld bent (pagina 12). Willem past dit aan.	Willem	z.s.m.
09-05-22	GMR-leden: Vergroten animo voor GMR: met Willem bespreken of het inzetten van het marketingbureau of social media hierbij kan helpen. Ook de compensatiemogelijkheden voor de leerkrachten bespreken.	Ellen	vóór 7 juni
09-05-22	GMR-leden: vergroten animo voor GMR: Polsen bij leerkrachten hoe aantrekkelijker maken? /Wat is helpend?	Allen	vóór 7 juni
09-05-22	GMR-leden: Esther en Desiree zullen samen de GMR-rol voor de Antonius gaan vervullen. Ellen gaat Esther en Desiree de vraag stellen of deze constructie voor op papier geldt en in de praktijk om en om is.	Ellen	vóór 7 juni
09-05-22	GMR-leden: Vervullen gezamenlijke GMR-rol door Esther en Desiree: Agenderen volgende vergadering.	Ellen	vóór 7 juni
09-05-22	GMR-leden: Ellen checkt of je bij de GMR ook als toehoorder kunt aansluiten.	Ellen	vóór 7 juni

09-05-22	HR-analyse: De hoe wordt toch nog vaak gemist. "Medewerkers zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de werkdruk". Wat wordt er gedaan? "We communiceren snel en professioneel met kandidaten". Wat is snel? "De directie heeft regelmatig contact". Wat is regelmatig? "We zijn in contact met alle LIO studenten". Hoe? Er staan gewenste resultaten in maar niet hoe deze verkregen zijn. Wat is het doel/wat zijn de voornemens? Ellen bespreekt dit met Willem.	Ellen	Vóór 7 juni
----------	--	-------	-------------