

		GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: dinsdag 20 december 2022 Tijd: 19.30 – 21.30 uur Bestuurskantoor	
Voorzitter:	Ellen	Notulist:	metAstrid
Aanwezig: Willem (deel 1), Joep, Ellen (voorzitter), Erwin, Desiree, Petra, Paul Afwezig: Karen, Linda, Marieke, Annemarie, Jolande			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt			Actie
<b>1.</b>	<b>Informatief deel met voorzitter CvB</b>		
	<p><b>1. Welkom, agendavaststelling en mededelingen</b>  De voorzitter opent de vergadering om 19:34 uur.</p> <p>De nieuwe onderwijsinspecteur voor Best Onderwijs is Miriam Timmerman.</p> <p>10 maart vindt de gremia dag voor inspectie plaats. Er wordt dan bepaald op welke 2 scholen het verificatiebezoek zal plaatsvinden. Het zal niet op De Klimboom en De Kiezel plaatsvinden omdat die de vorige keer al bezocht zijn. De GMR wordt gevraagd om hier tijd voor vrij te maken. Nadere gegevens volgen later via Ellen.</p> <p>Het ontwerp voor de Aarlesche Erven is klaar. Nu verder met de gunning en aanbesteding. De faserapportage kan gedeeld worden met de GMR. De Raad moet nog beslissen over de € 4 miljoen die nodig is om te bouwen.</p> <p>Voor Bricks wordt ingezet op een MFA (multifunctional area).</p>		<p>Willem</p>
	<p><b>2. Jaarverslag 2022</b>  Wat wil de GMR in het jaarverslag hebben staan?</p> <p>In het jaarverslag is onder andere aandacht voor burgerschap, digitale geletterdheid en verzuim. De GMR heeft een dynamische pdf ontvangen. Er is nauwelijks aandacht voor het grotere jaarverslag geweest. Van veel vragen die door de GMR gesteld worden staat het antwoord in het jaarverslag. Graag aandacht hiervoor. Agenderen voor GMR-vergadering.</p> <p>Willem ontvangt graag in januari het advies wat er in het jaarverslag meegenomen moet worden. De inspectiecriteria zijn nu meegenomen bij het jaarverslag van Kindcentrum Antonius. De vraag voor input voor het jaarverslag ook meenemen naar de MR.</p>		<p>Ellen</p> <p>allen</p> <p>allen</p>
	<p><b>3. DWS, Passend Onderwijs, Point 040, Best Tech Lab</b>  Proces, welke doelen, delen van evaluaties, budget: stichting of school, levert het de stichting iets op? Wat levert het op ten opzichte van wat het kost, voelt meer als mededeling, draagkracht wordt gemist, hoe profiteren andere scholen ervan?</p> <p>De meeste antwoorden zijn terug te vinden in het jaarverslag.</p>		

	<p>Point 040 (waar komt dit vandaan? en waarom is dit ingezet?) meenemen bij het advies voor het jaarverslag.</p> <p><b>4. Begroting</b> Allocatie is wat er gevraagd wordt aan de scholen om te betalen. Dit komt in de begroting van de scholen terug als een schuld aan Stichting Best Onderwijs. De directeuren zijn met de controller aan de slag gegaan. Dit heeft geresulteerd in een samenvatting. De begroting is te conservatief. Het mag ambitieuzer. Deze feedback wordt ter harte genomen door Willem. Voorzichtig zijn met mensen aannemen. Over 2 jaar stoppen de NPO gelden. Een aantal collega's hebben uren uitbreiding gehad op grond van de NPO gelden. Er is gezegd dat dit ophoudt op een aantal scholen. Dit heeft geresulteerd dat zij nu solliciteren op een andere school binnen Best Onderwijs. Willem bespreekt dit signaal met Helma. Er kunnen andere redenen zijn waarom er op individuele gevallen wordt geschoven. Op basis van deze begroting is het niet helder wat allemaal mogelijk is (bijvoorbeeld docent wil meer werken). Platijn groeit hard maar de fte stijgt nauwelijks hard. De verwachting is dat er 1 of 2 leerleren naar Antonius gaan. Het is een conservatieve begroting. Het eigen vermogen wordt op verzoek van de raad van toezicht hoger aangehouden. Op de website van de Onderwijsinspectie kun je zien wat een Stichting aan eigen vermogen mag hebben. Willem vindt dat het een realistische (er kan geen personeel gevonden worden) begroting is. Graag een signaal naar Willem als er goede medewerkers vertrekken omdat er geen geld beschikbaar zou zijn. De raad van toezicht wil niet over 2 jaar op 1,5 miljoen zitten. Daarom is er nu een andere meerjarenbegroting.</p> <p><b>5. Vervangerspool</b> Wat is het idee? Komt ook terug in de begroting - Vervangerspool 2,5%, sinds dit schooljaar, vorig jaar was het nog 5%.</p> <p>De vervangingspook is afgeschaft. De Stichting gaat over naar een flexibele schil. Alle LIO's krijgen te horen dat ze kunnen komen naar de zomer. Er wordt opgemerkt dat er ook naar kwaliteit gekeken moet worden. Dit punt zal ook de volgende vergadering besproken worden. Wat als je geen LIO hebt en er wel 2,5% ingeleverd is? Elke school kan 1 fte extra aannemen om flexibele opvang op school zelf te regelen. Het flexibele school schil beleid is vorige week vastgesteld. Met betrekking tot de werkdruk is het belangrijk om er oog voor te hebben dat jonge leerkrachten gekoppeld worden aan een coach waar zij een klik mee hebben. Dit was nu niet altijd het geval. Vorig jaar is met alle jong leerkrachten gesproken of zij zich gehoord en voldoende begeleid voelden. Welke verandering wordt ingezet om te kunnen zeggen dat het gelukt is om de overschotten af te bouwen? Er wordt geïnvesteerd in: 1) onderhoud (bijvoorbeeld nieuw meubilair) en verduurzaming en 2) betere medewerkersreis (er komen zo nu en dan consultants, verzuim, vakdocenten uitbreiden).</p>	<p>Ellen</p> <p>Willem</p> <p>allen</p> <p>Ellen</p>
--	--	--

2.	Formeel gedeelte	
	<p><b>6. GMR leden</b>  Terugkoppeling gesprek Ellen en Lenny over de bezetting van de GMR.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Te veel leden is niet bevorderend; minder leden zorgt voor slagkracht.</li> <li>• Statuten zeggen nu iets anders, dit zou dan moeten worden aangepast in samenspraak met de MR. "De GMR bestaat uit 7 leden gekozen door of op voordracht van de personeelsgeledingen van de medezeggenschapsraden van de scholen en 7 leden gekozen door of op voordracht van de ouders van de medezeggenschapsraden van de scholen, en wel zo dat het aantal leden, gekozen uit het personeel van de scholen onderscheidenlijk uit ouders, elk de helft van het aantal leden van de GMR bedraagt." (pagina 3 van 5 statuut meerdere scholen PO)</li> <li>• Het maakt niet uit van welke school de leden zijn, ouder en onderwijs moet 50/50 zijn. Voorwaarden hiervoor is wel dat de samenwerking met de MR goed moet zijn. Meer stof tot nadenken.</li> <li>• Achterban is belangrijk --&gt; MR</li> </ul> <p>Er is niets gezegd over op een andere manier leden verkiezen.</p> <p>Bespreken volgende vergadering als we weer compleet zijn. Dit agendapunt ook delen met MR.  Het streven is minimaal 1 (ouder/leerkracht) per school. Maximaal 12 GMR leden.</p> <p><b>7. Jaarverslag</b>  Wat wil de GMR in het jaarverslag hebben staan? Kunnen we punten meenemen uit agendapunt 3? Opdelen van hoofdstukken?</p> <p>De feedback van Willem richting de GMR is dat er af en toe vragen gesteld worden die al beantwoord worden in het jaarverslag.</p> <p>Volgende vergadering (30 januari) zal op een flipover genoteerd worden wat er in het jaarverslag opgenomen moet worden. De hoofdstukken worden als volgt verdeeld zodat deze voorbereid kunnen worden: leerlingen (Joep), verzuim (Paul), financieel resultaat (Joep), vinden-binden-boeien (RT-plan en vervangerspool) (Ellen), opbrengsten (IEP scores etc.) (Ellen), passend onderwijs (Desiree), opbrengsten en sociale veiligheid (Petra/Ellen) en opbrengsten (Erwin). Ellen vraagt de GMR leden die er nu niet zijn bij welke hoofdstukken zij willen aansluiten.</p> <p>Het jaarverslag van De Kiezel kan helpen bij de voorbereiding. Ellen stuurt de uitgebreide versie van het jaarverslag door naar de GMR leden.</p> <p><b>8. Instemmen – Begroting</b>  Nadenken hoe wordt het geld afgebouwd?  Wat als raad van toezicht wel had ingestemd. Waar was dan het geld aan uitgegeven?</p>	<p>Ellen</p> <p>Ellen</p> <p>Ellen</p>

	<p>Welk plan is er gepresenteerd aan de raad van toezicht? In de voorbespreking met Willem is vooral over formatie gesproken. De norm voor het eigen vermogen is volgens de website van de Inspectie € 3 miljoen. Bij Best Onderwijs gaat het om € 5,5 miljoen. De huidige begroting geeft veel speelruimte. Op basis van de ontvangen antwoorden stemt de GMR nu niet in met de begroting. De GMR wil graag met de raad van toezicht spreken over de begroting en het advies van de GMR terugkoppelen. Ellen bespreekt dit met Willem.</p> <p><b>9. Notulen goedkeuren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 juni 2022 GMR notulen</li> <li>- 29 september 2022 GMR notulen</li> <li>- 14 november 2022 GMR notulen</li> <li>- Concept-verslag RvT-GMR 7 november 2022</li> </ul> <p>De notulen worden vastgesteld.</p> <p><b>10. Volgende vergadering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vakantierooster</li> <li>- Digitale geletterdheid</li> <li>- Advies voor jaarverslag (of later)</li> </ul> <p>Agendapunten volgende vergadering: jaarverslag, vervangerspool (hoe behouden we toppers?), vakantierooster, digitale geletterdheid, en het proces passend onderwijs.</p> <p>De afspraak van medio 2023 voor de vergadering van de raad van toezicht blijft staan. Voor 2024 zal de vergadering van de raad van toezicht plaatsvinden in januari (eventueel februari) en de laatste vergadering van het schooljaar.</p> <p><b>11. Rondvraag</b></p> <p>Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.</p> <p>De voorzitter sluit de vergadering om 21:27 uur.</p>	Ellen
		Ellen

----- Actiepuntenlijst-----

Datum	Actie	Wie	Wanneer
20-12-22	Agenderen volgende vergadering: afschaffen vervangerspool.	Ellen	Voor volgende vergadering 30-1
20-12-22	De faserapportage van de Aarlesche Erven delen met de GMR.	Willem	z.s.m.
20-12-22	Jaarverslag 2022: van veel vragen die gesteld worden staat het antwoord in het jaarverslag. Graag aandacht hiervoor bij GMR leden. Agenderen volgende vergadering.	Ellen	Voor volgende vergadering 30-1
20-12-22	Jaarverslag 2022: Willem ontvangt graag in januari het advies (meenemen MR) wat er in het jaarverslag meegenomen moet worden.	Allen	31-1-23

20-12-22	Jaarverslag 2022: terugkoppelen aan Willem: meenemen Point 040 (waar komt dit vandaan? en waarom is dit ingezet?).	Ellen	31-1-23
20-12-22	Begroting: aantal collega's hebben uren uitbreiding gehad op grond van de NPO gelden. Er is nu gezegd dat dit ophoudt op een aantal scholen. Dit heeft geresulteerd dat collega's nu solliciteren op een andere school bij Best Onderwijs. Willem bespreekt dit signaal met Helma.	Willem	z.s.m.
20-12-22	Begroting: graag een signaal naar Willem als er goede medewerkers vertrekken omdat er geen geld beschikbaar zou zijn.	allen	z.s.m.
20-12-22	Jaarverslag: Ellen vraagt de GMR leden die er nu niet zijn bij welke hoofdstukken zij willen aansluiten.	Ellen	Voor volgende vergadering 30-1
20-12-22	Jaarverslag: Ellen stuurt de uitgebreide versie van het jaarverslag door naar de GMR leden.	Ellen	Voor volgende vergadering 30-1
20-12-22	Begroting: de GMR wil graag met de raad van toezicht spreken over de begroting en het advies van de GMR terugkoppelen. Ellen bespreekt dit met Willem.	Ellen	z.s.m.
20-12-22	Agendapunten volgende vergadering: jaarverslag, vervangerspool (hoe behouden we toppers?), vakantierooster, digitale geletterdheid, en het proces passend onderwijs.	Ellen	Voor volgende vergadering 30-1
20-12-22	10 maart vindt de gremia dag voor inspectie plaats. Het zal niet op De Klimboom en De Kiezel plaatsvinden omdat die de vorige keer al bezocht zijn. De GMR wordt gevraagd om hier tijd voor vrij te maken. Nadere gegevens volgen later via Ellen.	allen	
20-12-22	GMR-leden: agenderen volgende vergadering.		Voor volgende vergadering 30-1
20-12-22	GMR-leden: agendapunt delen met MR.	Allen	z.s.m.