

	GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: dinsdag 16 mei 2023 Tijd: 19.30 – 21.30 uur Online		
Voorzitter:	Ellen	Notulist:	Miranda, met Astrid
Aanwezig: Ellen (voorzitter), Willem (deel 1), Desiree, Linda, Joep, Karen, Annemarie, Erwin, Petra, Paul			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt			Actie
1.	Informatief deel met voorzitter CvB		
	<p>1. Welkom, agendavaststelling en mededelingen De voorzitter opent de vergadering om 19:30 uur.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stand van zaken bedrijfsarts De bedrijfsarts is een maand geleden start ondanks dat er nog geen contract is afgesloten. Wat bestuurder tot nu toe vernomen heeft is dat het goed loopt. <p>Tijdens afgelopen vergadering is kort besproken of de GMR ook nog met de bedrijfsarts wil spreken. De GMR heeft hier geen behoefte aan. De GMR hoopt wel dat de communicatie tussen de praktijkondersteuner en de bedrijfsarts goed verloopt en dat er goed afgestemd wordt wanneer een medewerker naar de praktijkondersteuner gaat of direct naar de bedrijfsarts. Toegelicht wordt dat het aan de praktijkondersteuner is om dit snel te besluiten. Besloten wordt het agendapunt aangaande de bedrijfsarts over een jaar wederom als evaluatiepunt te agenderen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conceptrapportage inspectiebezoek Bestuurder heeft in de meivakantie de conceptrapportage van het inspectiebezoek ontvangen. Dit betrof een bestuurs- en scholenbezoek. Best Onderwijs ontvangt één goed voor visie, ambitie en doelen en twee keer een voldoende. De inspectie heeft geen herstelopdracht gegeven. Details volgen op een later moment. • Op Maat Best Onderwijs heeft een Op Maat voor 4 en 5 oktober 2023. Er is een kaart naar alle personeelsleden gestuurd om te beginnen met het werken naar het feest voor het 12,5 jarig bestaan. Iedere medewerker wordt gevraagd om op wat voor manier dan ook een andere medewerker van de stichting in het zonnetje te zetten. <p>2. Jaarverslag & jaarrekening Kort voorafgaand aan de vergadering heeft bestuurder de laatste versie van het jaarverslag (versie 6) naar iedereen doorgestuurd. De jaarrekening is nog niet door de accountant als akkoord afgegeven en kan derhalve dan ook nog niet aan de GMR ter instemming voorgelegd worden.</p>		

<p>Van te voren heeft de GMR naar aanleiding van het jaarverslag van 2021 een aantal adviezen aan bestuurder meegegeven. Bestuurder heeft deze adviezen zeer serieus genomen en heeft niet de indruk dat er adviezen bewust zijn weggelaten.</p> <p>De vraag hoeveel schooldagen de stichting gemist heeft in verband met corona is opgenomen in het voorwoord. Het is opvallend dat de kleinere scholen het moeilijker hebben. De drie grote scholen hebben totaal geen gemiste schooldagen.</p> <p>Een andere belangrijke vraag ging over formatie en leerlingenaantallen. De indruk leeft bij de GMR dat bestuurder weinig doet als het gaat over vacatureruimte en het formeren. Bestuurder deelt deze mening niet en is van mening dat deze informatie duidelijk in het jaarverslag terug komt.</p> <p>Petra las in het voorwoord een ambitieniveau van 100%. Afgevraagd wordt of dit ook werkelijk te realiseren is. Kijkende naar bijvoorbeeld veiligheid zijn er altijd kinderen die zich niet veilig voelen. Petra vindt dit een vooruitstrevende ambitie. Verduidelijkt wordt dat de ambitie met sociale veiligheid nooit gehaald wordt, als één op de acht kinderen zich veilig voelen is bestuurder tevreden.</p> <p>Ellen vindt het zorgelijk dat er tussen 2020 - 2020 een daling is wat betreft sociale veiligheid. Tijdens het directeurenoverleg is dit punt uitgebreid besproken. Het heeft ook met de instrumenten te maken. Afsproken is allemaal het instrument Venster te gebruiken om een betrouwbaarder percentage te krijgen. Op individueel vlak is er in ieder geval veel opvolging.</p> <p>Het pestprotocol en de pestcoördinator wordt nergens benoemd. Dit is wel een jaarlijks terugkerend item. In het plan rondom veiligheid staat dit punt zeker benoemd. Bestuurder vindt dit een terecht punt en zegt toe het mee te nemen.</p> <p>Linda leest bij verzuim 'verzuim per leeftijdscategorie'. Er staat één tot en met vijf. Linda kan nergens terug vinden voor welke leeftijdscategorie dit staat. Bestuurder neemt dit punt mee.</p> <p>Bij 'vinden, binden, boeien' staat er dat er een eenmalige gratificatie van € 500 is gegeven. Afgevraagd wordt of dit bruto is. Dit is inderdaad een bruto bedrag.</p> <p>Wat betreft verzuim mist de GMR soms een stuk oorzaak, gevolg. Dit wordt wel in het HR-plan benoemd.</p>	
---	--

<p>Joep heeft zich vooral gefocust op de financiële paragraaf. Het valt op dat het verslag van de RvT over het financiële beleid op getallen niet overeenkomt met de getallen van bestuurder.</p> <p>Bij opbrengsten staat vermeld dat het leerlingvolgsysteem tevens bijdraagt aan betere analyses, onderbouwde interventies en meer eigenaarschap in de school. Ellen begrijpt de onderbouwde interventies niet. Toegelicht wordt dat een goede analyse zorgt voor een goede onderbouwde planning.</p> <p>Annemarie las bij 'vinden, binden, boeien' dat er 27 nieuwe collega's zijn aangetrokken waarvan 13 leraren. Tevens zijn er 30 collega's uitgestroomd. Afgevraagd wordt of het lerarentekort binnen de stichting groter is geworden of gelijk is gebleven. Verduidelijkt wordt dat het lerarentekort vrijwel gelijk is gebleven. Het lerarentekort is wel een punt waar bestuurder scherp op moet blijven. Gelukkig is de stichting wel goed zichtbaar in de omgeving en de regio.</p> <p>Er is vaker gesproken over de kwaliteitszorg en de acties die daar aan verbonden zijn. Het jaarverslag toont een somber verhaal over wat voor terugkoppeling er vanuit de scholen komt. Het blijkt dat er op schoolniveau nog weinig wordt vastgelegd. Afgevraagd wordt of hier in de jaarverslagen van de scholen meer over te lezen valt. Dit is een terechte vraag. In 2022 bleek er inderdaad op schoolniveau nog weinig vastgelegd te worden. Ondertussen gebeurt dit op een aantal scholen wel.</p> <p>De school voor Voortgezet Onderwijs in Best en in Oirschot is tevreden over de advisering van de scholen. De GMR vindt dit bijzonder aangezien de GMR ook heeft vernomen dat er veel kinderen de afgelopen twee jaar gezakt zijn. De GMR heeft van het Heerbeek college vernomen dat vanwege het kansrijk adviseren adviezen hoog zijn ingezet en dat vervolgens een jaar later veel leerlingen zijn afgestroomd. Toegelicht wordt dat de adviezen wel degelijk goed zijn en dat kinderen passend weggezet worden. Het is niet bekend wat de oorzaken zijn waarom de kinderen vervolgens zakken.</p> <p>Paul heeft nog een opmerking over het verzuim. De stichting heeft vooral te maken gehad met veel kortdurend verzuim. Afgevraagd of het een terechte waarneming is dat bestuurder in het duister tast wat hier de oorzaak van is. In het jaarverslag staan ook weinig tegenmaatregelen benoemd. Bestuurder geeft aan dat de verzuimfrequentie ook toeneemt. Er zijn meer medewerkers met kort verzuim. Bestuurder kan dit niet goed verklaren.</p>	
---	--

3. Goed werkgeverschap & werknemerschap

Tijdens de vorige vergadering is het bestuursformatieplan besproken. De GMR stemt in met het bestuursformatieplan met daarbij de opmerking dat het bestuursformatieplan voor de GMR niet altijd even duidelijk is. De GMR heeft vooral vragen over passend onderwijs, de combinatie functionaris en het lerarentekort. Bestuurder heeft GMR verwezen naar het HR-plan en de ontwikkelagenda. De GMR leden worden in de gelegenheid gesteld eventuele onduidelijkheden nogmaals te benoemen.

Petra heeft de documenten onvoldoende kunnen lezen, maar vindt het wel interessant om op een later moment een keer over passend onderwijs te praten.

Passend onderwijs staat niet expliciet genoemd in de ontwikkelagenda, alleen als samenwerking. In het jaarverslag staat wel expliciet vermeld dat er steeds meer complexere vraagstukken komen. Passend onderwijs is voor de stichting ook geen strategische ambitie. Dit is per school verschillend.

De subsidie voor basisvaardigheden zijn niet meegenomen in het bestuursformatieplan. Verduidelijkt wordt dat het nu wel in het jaarverslag staat. De subsidie is wel meegenomen in het bestuursformatieplan, alleen de subsidie is ook direct begroot als last waardoor het niet duidelijk zichtbaar is.

Het HR-plan bestaat uit verschillende onderdelen: de stand van zaken aangaande het huidige schooljaar en de ambitie voor komend schooljaar. Afgevraagd wordt of dit vast staat of dat het ook mogelijk is zaken bij te stellen. Toegelicht wordt dat het HR-plan een werkdocument is. Het is altijd mogelijk om zaken aan te passen.

Marieke Snoeks, directeur Heydonck, heeft een onderzoeksopdracht gekregen aangaande specifieke vragen over starters en studenten. Met name op het stuk vinden/bindend is uitgebreid onderzoek op gedaan. Zodra het onderzoek afgerond is, zal het ook aan de GMR toegestuurd worden. Dit kan wellicht ook nog vragen oproepen of ideeën voor bepaalde interventies.

Naar aanleiding van het bestuursformatieplan heeft de GMR wel een aantal adviezen. Onder andere wordt geadviseerd om op een later moment te inventariseren of medewerkers bereid zijn op een andere school in te vallen. Medewerkers staan er misschien eerder voor open om kortere tijd op een school in te vallen. Voorgesteld wordt deze mogelijkheid in het formulier mee te nemen.

2.	Formeel gedeelte	
	<p>4. Jaarverslag</p> <p>Met name de sociale veiligheid baart de GMR zorgen. Sociale veiligheid moet een voorwaarde zijn om tot ontwikkeling te kunnen komen. Bestuurder geeft aan hier onderzoek naar te doen. Het is goed om hier op een later moment nog een keer naar te vragen.</p> <p>Desiree kan zich wel voorstellen dat verschillende instrumenten invloed kunnen hebben op de sociale veiligheid. Het gebruik van één instrument kan hier al iets positiefs in bijdragen.</p> <p>Passend onderwijs in combinatie met sociale veiligheid is een belangrijk punt om op een later moment een keer te bespreken.</p> <p><u>Besluit</u>: De GMR stemt in met het jaarverslag 2022</p> <p>5. Vaststellen notulen 11 april 2023</p> <p><i>Tekstueel</i></p> <p>Agendapunt 5: ‘Het bestuursformatieplan bied...’ wordt aangepast in ‘Het bestuursformatieplan biedt...’</p> <p><i>Naar aanleiding van</i></p> <p>Voor een volgende vergadering staat nog steeds ‘samenwerking MR en samenstelling van de GMR’ geagendeerd. Bestuurder gaf ook aan dat er nog de nodige agendapunten besproken moeten worden. Joep vraagt zich af hoeveel prioriteit aan de samenwerking MR en samenstelling van de GMR wordt gegeven. Verduidelijkt wordt dat iedere MR in de tussentijd de samenwerking en de samenstelling heeft goedgekeurd. Alleen de statuten moeten nog worden aangepast. Voor Joep is het nog niet helemaal duidelijk hoe GMR leden gekozen worden. Afsproken wordt dat Joep, Ellen en Desiree een kort apart overleg inplannen om hier duidelijkheid in te krijgen.</p> <p>6. Aanpassing in vergaderrooster</p> <p>In het vergaderrooster van de RvT heeft een wijziging plaatsgevonden. Hierdoor dient het GRM-RVT overleg van 15 januari 2024 te worden verplaatst naar 5 februari 2024, aanvang 19.00 uur. De RvT is reeds akkoord. Tijdens de vergadering gaan de GMR leden ook akkoord.</p> <p>7. Rondvraag</p> <p>In verband met drukte meldt Annemarie zich voor de laatste twee GMR-vergaderingen van dit schooljaar af.</p> <p>Erwin is in verband met kamp niet aanwezig bij het overleg met de RvT.</p>	

	<p>Kijkende naar het vergaderschema is Paul van mening dat de GMR veel vergadert. Toegelicht wordt dat het vergaderrooster twee vergaderingen eerder is besproken waarbij is besloten twee vergaderingen te annuleren. Hierdoor is de tussentijd tussen sommige vergaderingen groter geworden. Ellen zegt toe aan Linda te vragen nogmaals naar de timing van de vergaderingen te kijken.</p> <p>Volgende vergaderingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiding RvT • Effectief vergaderen GMR • Mededeling: Nieuw GMR-samenstelling • Inspectierapport • Jaarrekening <p>De voorzitter sluit de vergadering om 21:15 uur.</p> <p>Volgende vergadering staat gepland op 13 juni</p>	
--	--	--

----- Actiepuntenlijst-----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer
06-03-23	In het kader van de interne communicatie is het verzoek om de agenda van de MR en de GMR voortaan te delen.	Allen	z.s.m.
06-03-23	Als een werknemer er met een directeur niet uitkomt heeft hij altijd recht tot de toegang tot een bedrijfsarts. Ellen zoekt de notulen terug van de GMR waar dit ook eerder besproken is.	Ellen	Volgende vergadering
06-03-23	Terugkoppeling onderzoek Marieke Snoeks agenderen vergadering april.	Ellen	Volgende vergadering
06-03-23	Terugkoppelen in MR: de GMR bestaat voor 50% uit ouders en voor 50% uit leerkrachten.	Allen	z.s.m.
06-03-23	GMR leden: checken bij Lenny: Minimaal aantal leden 10 zodat er mobiliteit van ouders is. Is hier een format voor beschikbaar? Hoe MR vanaf start meenemen? Wat wordt bedoeld met minimum onder de 8?	Ellen	z.s.m.
06-03-23	De IKC-scan binnen de MR bespreken.	Allen	z.s.m.
11-04-23	Rapport inspecteur na GMR doorsturen	CvB	Na meivakantie
11-04-23	Werkdocument maken aangaande LD-functie	Ellen	
16-05-23	Jaarverslag <ul style="list-style-type: none"> • Pestprotocol en pestcoördinator eventueel in jaarverslag opnemen • Verzuim per leeftijdscategorie 	CvB	z.s.m.
16-05-23	Volgende vergadering agenderen: <ul style="list-style-type: none"> • Voorbereiding RvT • Effectief vergaderen GMR • Nieuwe GMR-samenstelling (mededeling) • Inspectierapport 	Ellen	Volgende vergadering

	• Jaarrekening		
16-05-23	Apart overleg plannen om duidelijkheid te geven hoe GMR leden gekozen kunnen worden.	Ellen, Joep en Desiree	z.s.m.
16-05-23	Aan Linda vragen nogmaals naar de timing van de GMR-vergaderingen te kijken	Ellen	z.s.m.