

	<p>GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: dinsdag 16 april 2024 Tijd: 19.30 – 21.30 uur Bestuurskantoor</p>		
Voorzitter:	Ellen	Notulist:	Jacqueline Gommers, <i>met</i> Astrid
<p>Aanwezig vanuit leerkrachten: Ellen (voorzitter), Annemarie, Gabriëlle en Koen Aanwezig vanuit directie: Willem (tot agendapunt 5) Aanwezigheid vanuit ouders: Joep, Mariëlle, Petra en Jeannine Afwezig: Linda</p>			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt			Actie
Informatief deel met voorzitter College van het Bestuur			
1.	<p>Welkom, agendavaststelling en mededelingen De voorzitter opent de vergadering om 19:30 uur.</p> <p>Linda is afwezig. Voor Jeannine is deelname de eerste keer. Ze heeft de GMR training op 8 april bijgewoond en is GMR lid als afvaardiging vanuit KC Bricks.</p> <p>Joep noteert de bespreekpunten voor de MR. Koen is tijdsbewaker bij de agendapunten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Korte terugkoppeling Koerscafé <p>Willem koppelt zijn ervaringen terug. Wat opvalt is dat elke school een eigen expertise opbouwt maar dat deze niet gedeeld wordt met andere scholen. Ontmoeten, samenwerken, verbinden en uitwisselen van leerkrachten binnen het dorp wordt gemist. Klimaat, duurzaamheid, muziek en kunsteducatie zijn onderwerpen waar elke school iets mee moet doen, maar men mag ook groter denken. Het behouden van de eigen identiteit blijft. Als bovenstaande een doel wordt binnen het Koersplan zal aan de medewerkers gevraagd worden hoe dit vorm te geven. Een voorbeeld is bijv. Best Techlab.</p> <p>Op donderdag 18 april zal het MT de bijeenkomsten evalueren en bepalen wat het vervolg zal zijn.</p> <p>De bestuurder betreft de GMR in een vroeg stadium.</p> <p>GMR vraagt of verbinding met andere organisaties en zorgverleners (community) ook bedoeld wordt. De bestuurder antwoord bevestigend.</p> <p>Ook wil de GMR weten of ouders ook mogen meepraten of reageren op het koersplan. De bestuurder geeft aan dat aan MR en leerlingenraad gevraagd kan worden hoe ze erover denken. Directeuren halen ook informatie op binnen hun scholen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De eerste heipaal van KC Op 't Erf is geplaatst. Best Onderwijs heeft financiën voor de bouw van KC Op 't Erf van de gemeente ontvangen. 		

	<ul style="list-style-type: none"> • De bouw van de Zevensprong is uit de grond. • Het haalbaarheidsonderzoek voor KC Bricks is afgerond. Er zijn 2 scenario's: een KC op dezelfde plek (samen met kinderopvang Little People) of een grote MFA waarin Kadans, de huisarts en de bibliotheek ook aansluiten. Het laatste scenario lijkt haalbaar. De gemeenteraad besluit na de zomer. 	
	Formeel gedeelte	
2.	<p>Bestuursformatieplan <i>Ter informatie</i></p> <p>Omdat het plan gaat over personeelsgeleding is het een verplichting dat de GMR dit plan voor 1 mei ontvangt. Er is geen sprake van gedwongen ontslagen.</p> <p>Pagina 7 over de leerling prognoses is het belangrijkste. Het verschil tussen het aantal medewerkers op het aantal leerlingen wordt de komende jaren kleiner. Op dit moment is er meer personeel in dienst dan betaald kan worden op basis van de leerlingenaantallen. Dit is een bewuste keuze en in de begroting opgenomen zodat de reserves afnemen. Reden is dat we bij ziekte van een leerkracht, we geen leerlingen naar huis willen sturen.</p> <p>De bestuurder wil geen vacaturestop, maar wil ook niet in een later stadium inkrimpen. De verwachting is een toename van 300-400 leerlingen. Op dit moment zijn de personeelskosten 90% van de begroting; 80% zou beter zijn. Gekozen wordt om niet alle vacatures die ontstaan in te vullen, bijv. bij pensionering. De beste leerkrachten krijgen een vast contract.</p> <p>De GMR stelt een vraag over het groter worden van de groepen. De bestuurder geeft aan dat het een logisch gevolg is van meer leerlingen met iets minder leerkrachten. De huidige groeps grootte van 23,2 is klein en zal gemiddeld 24 worden.</p> <p>Gekozen wordt voor minder ambulante tijd en lage kosten voor het bestuurskantoor.</p> <p>Grotere scholen kunnen de afname van leerkrachten eenvoudiger organiseren dan kleinere scholen. Soms komt het voor dat de directeur voor de klas moet gaan staan, maar dit vindt de bestuurder niet wenselijk.</p> <p>Een GMR lid vraagt naar het effect op de ondersteuningsmiddelen. Het samenwerkingsverband is zo ingericht dat het geld direct naar de scholen gaat. De scholen zelf bepalen de invulling inzet personeel, bijv. onderwijsassistenten.</p> <p>Gevraagd wordt naar het Mobiliteitsbeleid. De bestuurder geeft aan er de laatste jaren geen sprake is van gedwongen mobiliteit. De verwachting is dat hier aankomend jaar ook geen sprake van is.</p> <p>Startende leerkrachten worden in een traject geplaatst waarbij ze meerdere scholen zien en samen kennis uitwisselen. Het gevolg is dat zij eerder geneigd zijn een overstap naar een andere school binnen de stichting maken. Bij een budgettekort kan gedwongen overplaatsing horen. Bij vacatures zien we gelukkig meer interne mobiliteit geeft de bestuurder aan.</p>	

	<p>Een GMR lid vraagt zij-instromers. Het streven blijft om op elke school 1 zij-instromer te plaatsen. De nieuw aangenomen talentcoach Joyce stelt een beleidsplan hiervoor op. De ervaring leert dat een zij-instromer de PABO toetsen onderschat en de zwaarte van het beroep. Begeleiding is goed, maar theorie wordt soms niet gehaald.</p> <p>De voorzitter vraagt naar inzet van Basisschoolcoaches. Als boventaligheid afneemt hoe kun je dan studenten en zij-instromers goed begeleiden? Het komt regelmatig voor dat coördinatoren invallen voor de klas. De bestuurder legt uit dat het vaak met volumes te maken heeft. In een groot team is er eerder iemand die kan invallen en er zijn meer ambulante uren. De groepen op grotere scholen zijn vaak ook groter. Een nieuw schoolgebouw helpt ook met het aantrekken en behouden van medewerkers.</p> <p>Voor de komende jaren blijft er op elke school subsidie voor basisschoolcoach. Per 8 studenten kan hiervan 1 dag per week een coach worden ingezet vanuit de samenwerking met De Kempel.</p> <p>Een GMR lid geeft aan dat het risico binnen het bestuursformatieplan heel klein lijkt te zijn. Het natuurlijk verloop helpt bij het verkleinen van de luxe positie die er nu is. Er is geen sprake van personeelstekort.</p> <p>GMR stelt een vraag over de datum die genoemd wordt op pagina 6, tabel 2. De teldatum m.b.t. het leerlingaantal was 1 oktober, maar is nu 1 februari. De tekst in het oranje is niet correct. Best Onderwijs ontvangt geld op basis van het leerlingaantal van het voorgaande jaar.</p> <p>De bestuurder sluit het onderwerp af door te benoemen dat de conclusie op de laatste pagina van het plan het belangrijkste is.</p>	
<p>3.</p>	<p>Vrijwillige ouderbijdrage <i>Adviserend / instemming</i></p> <p>In de vorige vergadering is er gesproken over de afschaffing van de vrijwillige ouderbijdrage. De GMR is gevraagd naar een advies.</p> <p>De bestuurder heeft in week 15 de directeuren hierover opnieuw gesproken. Het advies is aangepast. De directeuren vinden unaniem dat de vrijwillige ouderbijdrage afgeschaft moet worden met de volgende redenen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het werkt ongelijkheid tussen ouders in de hand - Het innen en beschikken over middelen geeft ongewenste invloed en/of macht. <p>Het bedrag van €36,- per kind wordt in de nieuwe situatie vanuit de begroting verstrekt aan de scholen. De middelen blijven hiermee gelijk, maar i.p.v. de ouders betalen we als stichting.</p> <p>De Raad van Toezicht is akkoord.</p>	

	<p>Een uitleg over alloceren volgt. De stichting ontvangt per leerling een bedrag. Al deze inkomsten gaan in 1 pot. Hier gaan bedragen af voor BAPO, jubilea etc. Wat over blijft wordt verdeeld. Een deel van dit geld wordt bestemd voor ouderraad of oudervereniging.</p> <p>De hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage loopt iets uiteen op de scholen. De GMR is van mening dat het verschil tussen leerlingen niet meer gemaakt mag worden. De bestuurder licht toe dat er wel een eigen bijdrage gevraagd zal worden aan ouders voor bijv. het schoolkamp. Als ouders hier geen geld voor hebben verwijzen we door naar de Stichting Leergeld.</p> <p>Gevraagd wordt naar de tendens in Nederland. De bestuurder ziet dat in Nederland bij meerdere scholen de vrijwillige ouderbijdrage wordt afgeschaft. Aanleiding hiervan is dat kinderen niet buitengesloten mogen worden.</p> <p>Willem vraagt aan de GMR hun besluit na de vergadering per e-mail kenbaar te maken.</p>	Ellen
4.	<p>Reiskosten CAO <i>Ter informatie</i></p> <p>De GMR heeft voorafgaand aan het overleg aangegeven meer informatie vanuit de Stichting en vanuit P&O te willen ontvangen.</p> <p>Een wijziging in de CAO heeft ertoe geleid dat medewerkers die een reisafstand hebben van meer dan 25 km enkele reis dit vergoed krijgen tot 25 km. Alles erboven wordt niet meer vergoed.</p> <p>De GMR vraagt zich af of in het kader van goed werkgeverschap in positieve zin kan worden afgeweken van de CAO.</p> <p>De bestuurder gaat uitrekenen wat de financiële consequenties zijn van afwijken en zal het onderwerp aankaarten bij het directieoverleg.</p> <p>Willem verlaat de vergadering om 20:47 uur.</p>	Bestuurder
5.	<p>Vacature lid Raad van Toezicht <i>Ter info</i></p> <p>Ellen heeft contact met Nico (voorzitter RvT) gehad. Hij gaf aan dat de RvT in hun vergadering het voorstel van de GMR gaat bespreken en heeft de GMR verzocht om nog geen actie te ondernemen.</p> <p>De vacature voor 1 RvT lid (met HR als specialisme) is, voor de GMR onverwacht, afgelopen week verspreid. De GMR gaf in haar voorstel aan samen op te trekken.</p>	

	<p>De GMR is nog steeds van mening dat een bepaald specialisme / kennis niet het belangrijke is maar wel de competenties, bijv. doortastendheid. De GMR weet niet wat de reden is van het op dit moment uitzetten van de vacature door de RvT.</p> <p>De GMR is ervan op de hoogte dat in de wet is opgenomen dat zij een RvT lid mogen benoemen. Besloten wordt om contact op te nemen met de cursusleider en na te vragen hoever de bevoegdheid van de GMR gaat. Wat zijn de rechten van een GMR omtrent een benoemingsprocedure. Wie bepaalt het profiel?</p> <p>Ellen stuurt Nico een e-mail om navraag te doen waarom de vacature al is uitgezet. Hierbij aangeven dat wij ons richten op samenwerking en elkaar willen versterken. Het samen selecteren maakt de kans van slagen groter.</p> <p>Ellen neemt contact op met Susanne Pepping, cursusleider.</p> <p>Voor het volgende GMR overleg stellen Gabriëlle, Mariëlle en Ellen een profielschets op voor de andere te ontstane vacature.</p>	<p>Ellen</p> <p>Ellen</p> <p>Gabriëlle, Mariëlle en Ellen</p>
6.	<p>Vrijwillige ouderbijdrage <i>Ter instemming</i></p> <p>De GMR stemt unaniem in met het voorstel tot afschaffing van de ouderbijdrage. Reden hiervan is dat we een stichting breed uniform beleid willen en geen ongelijkheid tussen leerlingen.</p>	
7.	<p>Bestuursformatieplan <i>Ter instemming</i></p> <p>Dit onderwerp is eerder in het overleg met de bestuurder besproken. Verplichte mobilisatie is nu niet aan de orde. Op de lange termijn (de laatste jaren genoemd in de grafiek) is niet duidelijk of er dan nog voldoende ondersteunende middelen zijn. Het plan dat voorligt gaat over aankomend schooljaar.</p> <p>De GMR geeft de urgentie aan van het vragen stellen over het mobiliteitsplan.</p> <p>De personeelsgeleding binnen de GMR stemt in met het Bestuursformatieplan 2024-2025.</p>	
8.	<p>Actielijst doornemen & evaluatie</p> <p>Het overleg wordt door de leden van de GMR geëvalueerd. Afsproken wordt alert te zijn of de vraag die je als lid stelt, door de bestuurder beantwoord wordt. Meer om verheldering vragen.</p> <p>Joep geeft aan dat het goed is om zaken concreter te maken. Ook richting RvT.</p> <p>Het advies van de trainer was om 20 minuten voorafgaand aan het overleg met de bestuurder samen de agendapunten voor te bereiden en af te spreken waar je</p>	

	<p>focus op gaat leggen. De voorzitter geeft aan dat we dit een keer kunnen uitproberen.</p> <p>De actielijst van het vorig overleg op 12 maart 2024 wordt doorgenomen</p> <ul style="list-style-type: none"> - De cursusleider heeft nog niet alle beloofde documenten gedeeld. Opvragen <p>Zie bijgewerkte actielijst op laatste pagina.</p>	Ellen
--	---	-------

9.	<p>Notulen 12 maart 2024</p> <p>Tekstuele aanpassingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agendapunt 2: 10-15 medewerkers per school uit de stichting van directeur tot leraar worden opgeleid tot lid van het auditteam. - Agendapunt 5: Ook Mieke, aandachtsgebied Onderwijs, is niet herkiesbaar. Er ontstaan dus 3 vacatures. 	
-----------	---	--

10.	<p>Rondvraag</p> <p>Annemarie vraagt naar de procedure rondom aanname van leerkrachten voor nieuw KC Op 't Erf. Joep stuurt het deel uit de notulen hierover door aan Annemarie. Evt. kan Annemarie oud lid van de GMR Marieke benaderen om vragen voor te leggen.</p> <p>Punten MR Joep neemt mee naar de MR: Hoe kunnen ouders ook meedenken over het koersplan?</p> <p>Mogelijke onderwerpen volgende vergadering GMR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koersplan • Bespreekpunten jaaragenda 2025 – zijn dit nog steeds de punten vanuit de GMR • Sociale veiligheid (IB-platform) • Talentcoach effecten (pas later, start maart 2024) • LD schaal (zie notulen 12 december) <p>De voorzitter sluit de vergadering om 21:35 uur.</p>	
------------	--	--

----- Actiepuntenlijst-----

Datum	AP	Actie	Wie	Wanneer
25-09-23	3ee	Integraal huisvestingplan delen	Willem	Nov
25-09-23	5e	Agenda vooraf goed doornemen en bespreken met directeur school. Afstemmen met MR.	Leerkrachten	Blijvend
30-01-24	10	Presentatie Bett reis is gedeeld, maar link werkt niet. Nakijken.	Koen	28-05-24
13-03-24	11	Navraag doen binnen MR van Heydonck en	Linda en Joep	28-05-24
16-04-24	4	Zevensprong over reiskosten		

13-03-24	8	GMR informeren over PLG	Koen	Blijvend
13-03-24 16-04-24	5 5	Nogmaals contact opnemen met RvT over vacature	Ellen	28-05-24
13-03-23 16-04-24	4	Delen vacaturetekst ouder GMR > Ellen gereed, Linda is onduidelijk. Er is nog 1 plek vacant	Linda	28-05-24
16-04-24	3	Besluit GMR over afschaffen ouderbijdrage na overleg per e-mail kenbaar maken	Ellen	16-04-24
16-04-24	4	Reiskosten CAO: uitrekenen financiële consequenties en aankaarten in directieoverleg	Willem	28-05-24
16-04-24	5	Contact opnemen met cursusleider i.v.m. bevoegdheden in kader van benoeming RvT lid	Ellen	28-05-24
16-04-24	5	Profielchets opstellen vacature RvT	Ellen, Gabriëlle, Mariëlle	28-05-24
16-04-24	8	Opvragen documenten cursusleider	Ellen	28-05-24