

	GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: maandag 25 mei 2020 Tijd: 19.30 – 21.30 uur Vergaderlocatie: Microsoft Teams		
Voorzitter:	Michiel Bakker	Notulist:	metAstrid
Aanwezig: Willem (deel 1), Michiel, Jos, Frank, Janine, Ilse, Mirjam, Paul, Ellen, Annemarie, Karen, Sanne, Yvonne, Liesbeth Afwezig met kennisgeving: Ferry			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt			Actie
1.	Opening informatief deel		
	<p>1.1 Opening van de vergadering De voorzitter opent de vergadering. Er wordt wederom gewerkt via Microsoft Teams.</p> <p>1.2 Jaarverslag Willem neemt ons mee door de belangrijkste punten van het jaarverslag.</p> <p><i>Sociale veiligheid</i> Op het gebied van sociale veiligheid is er is niet veel veranderd in het afgelopen jaar. Het is lastig om met betrouwbare cijfers te komen, daarom wordt er volgend jaar met meer instrumenten gewerkt. Het percentage leerlingen dat zich sociaal veilig voelt is 80,9%. Best Onderwijs streeft uiteindelijk naar 100%.</p> <p><i>Exploitatie</i> De exploitatie van Stichting Best Onderwijs komt negatief uit op ruim -/- EUR 700.000, dat is echter ingecalculeerd. Scholen waar de stichting nog lang gebruik van mag maken, worden gerenoveerd. Het grootste negatieve financiële resultaat heeft te maken met het overzetten van liquide middelen naar groot onderhoud; er is extra gedoteerd. Doel is om er voor te zorgen dat we meer frisse scholen krijgen.</p> <p><i>Kwaliteit</i> De stichting heeft hoge ambities wat betreft kwaliteit. Vorig jaar zijn eerste stappen gezet rondom interne audits. Daarnaast zie je Samen in Best in het jaarverslag vermeld staan. De samenwerking met de kernpartners is goed. Omdat Best Onderwijs meer aandacht wil schenken aan de samenwerking met haar partners zal dit onderwerp vaker terugkomen.</p> <p><i>Digitale geletterdheid</i> In de afgelopen 2 jaar zijn diverse I-coaches opgeleid, echter dat traject loopt ten einde. Hoe nu verder is nog de vraag. In het koerscafé is dit ter sprake gekomen. De keuze om de digitale leeromgeving een boost te geven is een goede keuze geweest.</p> <p><i>Vinden-binden-boeien</i> HRM gaat een hele belangrijke poot worden, en wel één van de vier speerpunten. De stichting beweegt zich steeds meer naar buiten toe, onder andere via social media, Best Techlab, Instagram en Facebook, het fietsenplan en bedrijfsfitness. De stichting wil mensen vinden en binden. Het effect hiervan is nog niet direct</p>		

gemeten. Lastig punt is dat ondanks alle inspanningen veel mensen de stichting hebben verlaten, meer dan de helft hiervan heeft aangegeven elders een aantrekkelijkere baan te kunnen vinden. Hier moet zeker meer aandacht aan gegeven worden. Meer PABO-stagiaires is een doel. Hierover bestaat een uitstekend partnerschap met onder andere Fontys, korte lijntjes zijn uitgezet.

Groepsgrootte

De gemiddelde groepsgrootte is met 24,7 leerlingen exact gelijk aan 2018. Best Onderwijs is tevreden met dit gemiddelde. Het getal mag bij voorkeur niet stijgen. Dit gebeurt echter wel door inzet van de OOP. De verdeling moet goed gemonitord worden. Het meeste geld wordt ingezet voor leraren; hoe groter dat aantal, hoe kleiner de klassen. Willem geeft aan dat dit een belangrijk item is. Onder de benchmark zit een enorme geldstroom, Best Onderwijs heeft echter weinig postcodegeld/achterstandsgelden. Het voornaamste doel is om de gemiddelde groepsgrootte laag te houden.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim is nagenoeg gelijk gebleven. Langdurig verzuim is goed aan het teruglopen. Men streeft naar 4%. De verzuimcoach begeleidt de directeur hierin. Een samenkomst met het hele team volgt later. Best Onderwijs wil steeds meer sturen op gedrag, er is draagvlak met elkaar nodig.

Getallen lezen-rekenen-taal

De ambitie is dat geen enkel kind van school gaat zonder voldoende te scoren op lezen-rekenen-taal. Alle leerkrachten zijn zich veel meer dan een jaar geleden bewust van de leerlijnen van de leerlingen. Leraren zijn hier ook steeds beter voor toegerust. Er is met name meer aandacht voor de bovenkant.

De eindopbrengsten 2019 staan vermeld per school, de trend is in het jaarverslag terug te lezen. Als MR kun je hierover vragen stellen aan je school.

Dit jaar zijn er geen eindtoetsen afgenomen, er zijn dus geen resultaten over 2020. Aan de hand van de tussentoetsen kan toch tussentijds gemeten worden.

Combinatiefunctionarissen

De regeling die Best Onderwijs had is niet passend voor het sociaal domein. Van de gesubsidieerde regeling kan geen vakleerkracht aangesteld worden. Er komen combinatiefunctionarissen die gymles geven en daarnaast naschoolse activiteiten organiseren, met een "opendorps" karakter.

1.3 Benoemingsprocedure directeuren

Het document inzake de benoemingsprocedure was een jaar of zeven oud en is geactualiseerd naar aanleiding van de vacature voor een directeur op De Zevensprong. De samenstelling van de Benoemingsadvies Commissie (BAC) is gewijzigd. Het aantal leden van de BAC blijft gelijk. De advertentieplekken zijn gemoderniseerd en meer gericht op regionale dagbladen. LinkedIn kan ook beter ingezet worden. Daarnaast wordt opgemerkt dat een landelijke vacaturesite ook een welkome toevoeging is.

Michiel geeft aan dat de MR te weinig naar voren komt bij de samenstelling van de BAC en zou bij voorkeur dezelfde samenstelling en formulering aanhouden als bij de oudergeleding, dat wil zeggen minimaal een MR-lid in de BAC. De MR heeft adviesrecht op de schoolleiding en moet dat kunnen uitoefenen. Een MR-lid zou

<p>voorrang moeten hebben op een personeelslid. Willem antwoordt dat de voorzitter van de BAC de onafhankelijkheid toetst van de individuele leden en de BAC samenstelt in samenspraak met het team en de MR van de school. Dit geeft een ruimere keuzevrijheid. In het besluitvormend deel van deze vergadering neemt de GMR een besluit over de uiteindelijke definitie van de samenstelling van de BAC.</p> <p>1.4 Bestuursformatieplan Dit is een wettelijk verplicht document en er is een verplichting om de GMR te informeren omtrent het risicodragend deel der formatie (RDDF). In 2020/2021 vinden geen gedwongen ontslagen plaats. De vervangingspool is uitermate belangrijk. Door hoge nood zijn er nog steeds scholen die kiezen voor dure uitzendkrachten, terwijl het doel juist moet zijn om getalenteerde leerkrachten aan te trekken.</p> <p>1.5 Mededelingen en vragen vanuit bestuur <i>Inloggen Sharepoint</i> Indien er problemen zijn met inloggen op Sharepoint en het inzien van de documenten, neem contact op met het secretariaat. Willem schrijft samen met secretariaat een nieuw routeplan waarmee iedereen goed kan inloggen op de juiste manier.</p> <p><i>Coronacrisis</i> Willem spreekt zijn complimenten uit aan alle scholen en directeuren, zij hebben het uitstekend gedaan de afgelopen 12 weken tijdens de coronacrisis. In no-time was iedereen online en in beeld. Daar is Willem heel trots op. Willem bedankt alle leerkrachten voor hun tomeloze inzet met betrekking tot online onderwijs en planningen. Complimenten ook aan alle ouders die thuis extra werk hebben verzet. Willem is ook trots op het dorp. Met elkaar is afgesproken om maatwerk te leveren op de scholen. De 2 scholen die toch kozen voor halve dagen, kregen in eerste instantie commentaar maar dat is meteen geluwd. Er is nog wel werk te verzetten in de samenwerking met de kinderopvangorganisaties. In de regio en het partnerschap zitten ontwikkelmogelijkheden, van beide kanten. Vanaf 8 juni starten we weer met het nieuwe normaal. Willem wil graag met de GMR-ouders in bilaterale teams bekijken wat geleerd kan worden van het partnerschap met de ouders.</p> <p>Vragen vanuit de GMR gericht aan Willem: <i>Communicatie complimenten</i> Worden de uitgesproken complimenten ook aan alle ouders gecommuniceerd? Willem beaamt dit. Na 8 juni, maar voor de zomer, wordt hier samen met de ouders op teruggekeken.</p> <p><i>Schoolreisjes</i> Wat is het beleid van de stichting met betrekking tot de schoolreisjes die normaliter einde van het schooljaar plaatsvinden? Frank wil voorop stellen dat hij voor schoolreisjes is, maar hij proeft bij ouders dat er veel onzekerheid is bij de ouders over: 1. De organisatie van de schoolreis zelf, hoe ga je op pad conform de 1,5 meter afstandsregeling?</p>	Willem
--	--------

	<p>2. Door de 1,5 meter afstandsregeling is het lastig om in te spelen op de dynamiek in de groep kinderen. Men is bang voor een tweedeling van kinderen die wel en niet mee mogen op schoolreisje. Daarnaast is de periode tot aan einde schooljaar nog erg kort, dit is praktisch haast niet te organiseren.</p> <p>Michiel geeft aan dat het van belang is dat er één lijn getrokken wordt voor alle scholen. Willem geeft aan dat er wordt afgewacht wat Den Haag beslist, bescheidenheid en terughoudendheid hierin wordt zeker gerespecteerd en gewaardeerd. Willem geeft aan dat hier niet op vooruitgelopen kan worden. Donderdag worden nieuwe kaders hieromtrent vanuit Den Haag bekend.</p> <p><i>Subsidie</i> Annemarie stelt dat het kabinet extra geld beschikbaar stelt voor de plannen voor thuisonderwijs aan de kinderen. De plannen moeten voor eind juni ingediend. Willem geeft aan dat Best Onderwijs goed voorzien is, niet wacht op de subsidie en ook gezien de goede positie niet het recht heeft om vooraan te staan in de subsidierij. In media wordt gesproken over eventuele zomerscholen. Ook hiervoor geldt dat Best Onderwijs eerst beleid vanuit Den Haag afwacht. Willem is hier geen voorstander van, omdat er nog geen bewijs is dat dit een positieve bijdrage levert.</p> <p><i>Nieuwe directeur De Zevensprong</i> Sophie heeft een aanstelling als waarnemend directeur binnen de stichting. De nieuwe vacaturestelling is aan de voorkant met de waarnemend directeur afgestemd. Het betreft een volwaardige vacature. Het kan zijn dat de waarnemend directeur niet solliciteert. De stichting heeft een verplichting om hierin vacature te stellen en wil gaan voor kwaliteit. Het is aan de BAC om iemand voor te dragen.</p>	Willem
2.	Huishoudelijk- en medezeggenschapswerkdeel	
	<p>2.1 Notulen vorige vergadering 14 april 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mededeling: de basiscursus is verzet van september naar 6 oktober. Nieuwe MR- of GMR-leden kunnen zich hiervoor opgeven. • Als aanvulling op de notulen geeft Janine aan dat zij Willem heeft gesproken inzake het belonen van de I-coaches. Willem heeft dit begrepen als een cadeautje, maar Janine bedoelde een hogere beloning in salaris, geen cadeautje. <p>De notulen d.d. 14 april 2020 zijn goedgekeurd en vastgesteld.</p> <p>2.2 Nieuws van de scholen en Rondvraag</p> <p>BS De Paersacker: De reis naar Engeland is van de baan. Er wordt naar een alternatief gezocht.</p> <p>KC De Klimboom: De school is prachtig gemoderniseerd en gereed gemaakt voor de komende 20 jaar. De Klimboom is één van de opleidingsscholen. Tijdens de online lessen was de stagiair wat meer uit beeld. In de toekomst zouden de stagiaires toch meer betrokken moeten worden, ook juist in deze periode van online lessen. De MR kan dit per school bespreekbaar maken bij de stage coördinatie.</p> <p>KC Platijn: Geen bijzonderheden.</p>	

	<p>BS Sint Antonius: Werken met halve dagen werkt ontzettend goed. De voornaamste drijfveer is om de kinderen iedere dag te zien. De ene groep gaat om 11.50u de school uit en daarna gaat de nieuwe groep om 12.50u de school in zodat de kinderen elkaar niet zien. Er zit een enkel kind thuis die live via Teams les volgt.</p> <p>KC De Kiezel: Er is goed gestart met de cohorten. Iedereen is blij dat 8 juni weer volledig gestart kan worden. Er is ook een nieuwe vloer. Concrete plannen voor het oplossen van de activiteiten voor groep 8 zijn er al wel, de musical uitvoering zou wellicht kunnen gaan plaatsvinden in het Joe Mann theater, waarbij maximaal 100 personen aanwezig kunnen zijn. Filmen kan ook een oplossing zijn. Maar men streeft naar een live optreden. Het kamp is voor nu afgezegd, maar verschoven naar begin juli. Mogelijk past dit binnen de nieuwe maatregelen van het RIVM. Een positieve insteek is het uitgangspunt.</p> <p>KC De Zevensprong: De vacature voor een directeur krijgt een goed vervolg. De musical van groep 8 wordt op film opgenomen. Er volgt een circuit waar ouders langs kunnen lopen en de film in gedeeltes kan zien.</p> <p>BS De Heydonck: Iedereen is tevreden over de aanpak tijdens de coronacrisis.</p> <p>2.3 Punten voor de volgende vergadering (15 juni RvT en 22 juni GMR) -Of 15 juni RvT via Teams verloopt is nog niet duidelijk, dat wordt nog gecommuniceerd. -Wat willen we voor de volgende keer agenderen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opbrengsten en aanbevelingen koerscafé • Evaluatie coronaprotocol 	Michiel	
3.	Besluitvormend deel		
	<p>Voor instemming:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Benoemingsprocedure De gekozen formulering van de twee personeelsleden die zitting nemen in de BAC is als volgt: - 2 personeelsleden van de betreffende school, waaronder een lid van de MedezeggenschapsRaad (MR) of een door de MR aangezochte leerkracht van de betreffende school. De GMR is op voorwaarde van bovengenoemde formulering akkoord met de benoemingsprocedure. • Jaarverslag De GMR stemt in met het jaarverslag, dit is akkoord bevonden. • Bestuursformatieplan Het bestuursformatieplan is door de GMR akkoord bevonden. 		
----- Actiepuntenlijst-----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer
25-05-2020	Willem schrijft samen met het secretariaat een nieuw routeplan voor inloggen op Sharepoint	Willem	z.s.m.
25-05-2020	Communicatie rondom besluitvorming betreffende schoolreisjes	Willem	z.s.m.
25-05-2020	Verloopt de vergadering van 15 juni met RvT via Teams?	Michiel	z.s.m.