



	<p>Miriam Timmerman zal 1 uur met GMR-afgevaardigden in gesprek gaan. De governance (Hoe doet het bestuur het?, Is er een reglement?, etc.) wordt dan gecheckt. Linda kijkt of er op school iets geregeld kan worden. Annemarie en Petra zijn bereid aan te sluiten. Paul vraagt Ellen om te inventariseren wie er allemaal aansluiten die dag en dit terug te koppelen aan Willem.</p> <p>Volgende vergadering agenderen: Strategisch HRM plan (ter info + advies). Willem heeft het document al in de map van 6 maart geplaatst.</p>	<p>Paul</p> <p>Ellen</p>
2.	<b>Formeel gedeelte</b>	
	<p><b>7. Advies jaarverslag</b>  Advies met betrekking tot</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verzuim: graag meer informatie over: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gevolgen van verzuim (heeft het geleid tot uitgevallen lesdagen);</li> <li>○ Meer informatie over de uitgevoerde maatregelen om verzuim terug te dringen of te voorkomen.</li> </ul> </li> <li>• Financieel resultaat en leerlingen: geen input ontvangen.</li> <li>• Vinden, Binden, Boeien: Wat wordt er gedaan om mensen te vinden en te binden? Hoeveel stagiaires zijn er geweest en aangenomen? Het gaat dan niet sec om de cijfers maar wat doet Best Onderwijs eraan.</li> <li>• Opbrengsten: Eindopbrengsten per school (infographic pagina 10). Waarom per school? Het is een Stichtingsjaarverslag. Sociale Veiligheid: pagina 12. Daar worden scholen niet genoemd. Advies is om de scholen niet te melden en anders is het advies om het consequent te doen. De stijgende trend uitstroming zegt niets over het onderwijs. Ook de opbrengsten benoemen van: Techlab, Point 040, DWS en Taalklas. Kansrijk adviseren komt veel terug in het jaarverslag. Het advies is hier voorzichtig mee te zijn in het jaarverslag.</li> <li>• Sociale Veiligheid: pestbeleving en pesten wordt gemist. Een ambitie van 100% is wel erg ambitieus.</li> <li>• Passend onderwijs: de kopjes zijn helder, goed onderbouwd en herkenbaar. Techlab is niet passend onder dit kopje. Past beter onder digitale geletterdheid. Waar komt dit precies vandaan?</li> </ul> <p>Er staan 2 versies (beknopt en uitgebreid) van het jaarverslag in de map. Paul koppelt dit terug aan Ellen.</p> <p>Algemene punten: waarschijnlijk zijn dit de punten die door Ellen toegevoegd zijn of aan haar gemaaild zijn als input voor dit punt.</p> <p><b>8. GMR-samenstelling</b>  Ellen heeft contact gehad met Lenny over de bezetting van de GMR. Terugkoppeling van dit gesprek:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Te veel leden is niet bevorderend; minder leden zorgt voor slagkracht;</li> <li>• Statuten zeggen nu iets anders, dit zou dan moeten worden aangepast in samenspraak met de MR. "De GMR bestaat uit 7 leden gekozen door of op voordracht van de personeelsgeledingen van de medezeggenschapsraden van de scholen en 7 leden gekozen door of op</li> </ul>	<p>Paul</p>



30-01-23	Volgende vergadering agenderen: Strategisch HRM plan (ter info + advies). Willem heeft het document al in de map van 6 maart geplaatst + GMR-samenstelling + monitoring aanwezigheid GMR.	Ellen	
30-01-23	Er staan 2 versies (beknopt en uitgebreid) van het jaarverslag in de map. Paul koppelt dit terug aan Ellen.	Paul	
30-01-23	Vakantierooster in MR bespreken	allen	
30-01-23	Wederom zijn er deze vergadering weinig GMR leden aanwezig. Het motiveert niet om te zien als de opkomst zo laag is. Er zijn ook veel vergaderingen zeker als je in de MR en GMR zit. Paul koppelt dit punt terug aan Ellen zodat zij dit kan monitoren.	Paul	