

		GMR Stichting Best Onderwijs Vergaderdatum: maandag 6 maart 2023 Tijd: 19.30 – 21.30 uur Bestuurskantoor	
Voorzitter:	Ellen	Notulist:	metAstrid
Aanwezig: Willem (deel 1), Desiree, Paul, Linda, Marieke, Ellen (voorzitter), Joep, Karen, Annemarie, Erwin, Petra Afwezig: --			
-----NOTULEN-----			
Agendapunt			Actie
1.	Informatief deel met voorzitter CvB		
	<p>1. Welkom, agendavaststelling en mededelingen</p> <p>De voorzitter opent de vergadering om 19:36 uur.</p> <ul style="list-style-type: none"> In het kader van de interne communicatie is het verzoek om de agenda van de MR en de GMR voortaan te delen. Huisvesting: Het definitief ontwerp van De Zevensprong en de Aarlesche Erven is bijna klaar. Er kan gegund worden. Bij Bricks wordt de opdracht vergroot naar een Multifunctional Area. Inspectie: de inspectie is 2 weken geleden op bezoek geweest bij De Klimboom, Antonius en Bricks voor gesprekken met de leerkrachten en directie. Aanstaande vrijdag is er een gremiadag van 9:15 – 10:00 uur op het Bestuurskantoor. Joep, Marieke en Erwin sluiten aan. Mogelijk Linda en Ellen ook. Wat het financieel toezicht betreft zal bij de controller geverifieerd worden hoe de processen lopen. De na rapportage volgt. Functies Bestuurskantoor: er is niet meer fte. Dezelfde samenstelling blijft. Door digitalisering veranderen taken. Met een externe partij is men bezig met de functiewaardering. Deze komt ook in de GMR terug. Desiree vraagt of dit ook voor Nienke geldt? Alle administratief medewerkers zijn gewaardeerd, maar zij heeft ook andere taken gekregen. Wordt vervolgd. IKC scan: alle scholen zijn bezocht voor een IKC scan. Deze gaat naar de directeuren binnenkort. Binnenkort volgt via de MR ook informatie over de monitor Kindcentrum. Bedrijfsarts: Er is een mismatch ontstaan met de jonge bedrijfsarts die Hanny opgevolgd heeft en intern opgeleid wordt. Hij wil een spin in het web zijn en regelmatig mensen kunnen zien. Door deze bedrijfsarts neemt ook het verzuim toe. Zodra er meer bekend is volgt terugkoppeling. Als een werknemer er met een directeur niet uitkomt heeft hij altijd recht tot de toegang tot een bedrijfsarts. Ellen zoekt de notulen terug van de GMR waar dit ook eerder besproken is. <p>2. HRM-plan</p> <p>Het blauwe gedeelte is toegevoegd. Er zijn ook zaken verwijderd omdat dit niet meer relevant is. Het HRM-plan is besproken binnen het directieoverleg. De P&O afdeling is onderbezet. Nu pakken Linda</p>		<p>Allen</p> <p>Ellen</p>

<p>Bouwens en 2 directeuren P&O zaken op. Best Onderwijs is redelijk succesvol en steeds beter in het werven van studenten. De scholen van Best Onderwijs worden als prettig ervaren. Marieke Snoeks is gevraagd om op de scholen te onderzoek hoe studenten beter begeleiden kunnen worden en hoe beter te werven. Dit komt in april terug. De verschuivingen in het HRM-plan zitten met name naar aanleiding van het begrotingsgesprek met de GMR. De vervangingspool is afgeschaft. Daarom wordt 1,5 fte flexibele schil ingezet. Hierdoor meer aanwas. Er wordt gekeken hoe het Bestuurskantoor toekomstbestendig ingericht kan worden. Iedere school heeft een opleidingscoach. LIO'ers ontvangen een stagevergoeding sinds 2020. Dit wordt ook gemeld bij het Algemeen Bestuur van de scholen. Er is ook een tekenbonus voor LIO'ers. Als ze in dienst komen dan ontvangen ze € 200 per maand totdat ze in dienst treden. Bij "Ambities voor 2025 voor startende medewerker". Ze zijn uitgerust om hun functie te kunnen uitvoeren. Is dit niet voor volgende jaar? Dit hoort ook bij het werkverdelingsplan. TMA (competentieprofiel), geluiskoffer en talentenpas is met name voor de jonge leerkrachten interessant. Afsproken is om op een aantal scholen hiermee te starten. Dit geldt voor het volledig team. Een aantal zaken van dit plan zijn nog niet besproken in het directeurenoverleg volgens Helma. Het gaat hier bijvoorbeeld om het punt onder de geluiskoffer. De vraag of een excellente leerkracht meer kan verdienen als een directeur bracht wat teweeg bij de directeuren. Wat vindt de GMR van invoering van een LD schaal? Agenderen de volgende vergadering. FiscFree: de WKR wordt nog niet helemaal uitgeput. Er wordt een schoolcoach voor startende leerkrachten geïmplementeerd. Flexibele schil: er vinden exitgesprekken plaats met medewerkers die vertrekken omdat ze ergens andere ambities hebben. Wellicht dat de LD schaal helpt om mensen te behouden. Er moet nog wel gegroeid worden in de interne mobiliteit. Bij "fase medewerker reis, welzijn, privé en gezondheid": Er moet nog bepaald worden hoe de gezondheid van 30-40-jarigen onderzocht wordt. Met externe coaches vinden gesprekken plaats over de duurzame inzetbaarheid van 60-plussers. Dit loopt via de directeuren. Opgemerkt wordt dat niet al het personeel hiervan op de hoogte is. De bewegingscoach van 1,4 fte is gelijk aan de gymleraar.</p> <p>3. Regie op kwaliteit</p> <p>Door 4 ontmoetingen: 1) audits. Externe auditor heeft deze ronde meegekeken. Komt terug in MT en GMR 2) werkbezoeken: het bestuur bezoekt directeuren voor themaonderzoek om de 6 weken, 3) kwaliteitsbezoeken: staan in teken van kwaliteit personeelsbeleid (dossiervorming, hoe is opbouw team etc.). Hier volgt ook een rapportage van en 4) de ambitiegesprekken. Kijken naar de resultaten (adviesgesprekken, uitstroom, competenties van het team). Willem toont</p>	<p>Ellen</p>
---	--------------

	<p>het praatpapier waarmee hij de scholen bezoekt. Er wordt gestart op Antonius en daarna de komende weken ook op de andere scholen. Leerkrachtvaardigheden worden ook bekeken aan de hand van evidence informed werken (kijken naar resultaten op basis van data). Op de Klimboom is ook een schoolcoach die leerkrachten feedback geeft om dit te verbeteren. Ook op een aantal andere scholen wordt hiernaar gekeken.</p> <p>Via Ellen is input ontvangen voor het jaarverslag. In het nieuwe jaarverslag komt ook terug wat er in 2022 aan onderwijstijd gemist is.</p>	
2.	Formeel gedeelte	
	<p>4. GMR-samenstelling</p> <p>Ellen heeft contact gehad met Lenny over de bezetting van de GMR. Zie onderstaande terugkoppeling. Te veel leden is niet bevorderend; minder leden zorgt voor slagkracht.</p> <p>Statuten zeggen nu iets anders, dit zou dan moeten worden aangepast in samenspraak met de MR.</p> <p><i>"De GMR bestaat uit 7 leden gekozen door of op voordracht van de personeelsgeledingen van de medezeggenschapsraden van de scholen en 7 leden gekozen door of op voordracht van de ouders van de medezeggenschapsraden van de scholen, en wel zo dat het aantal leden, gekozen uit het personeel van de scholen onderscheidenlijk uit ouders, elk de helft van het aantal leden van de GMR bedraagt."</i> (pagina 3 van 5 statuut meerdere scholen PO)</p> <p>Het maakt niet uit van welke school de leden zijn, ouder en onderwijs moet 50/50 zijn. Voorwaarden hiervoor is wel dat de samenwerking met de MR goed moet zijn. Meer stof tot nadenken.</p> <p>Achterban is belangrijk --> MR</p> <p>Een aantal GMR leden heeft dit nog niet met de MR gedeeld. Het verzoek is om dit alsnog te delen. Terugkoppeling vanuit de scholen waar dit wel besproken is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opletten dat ouders en leerkrachten verschillende belangen kunnen hebben; - Elke school wordt vertegenwoordigd door een ouder of door een leerkracht? Dit is wel het idee. - Ook de Aarlesche Erven hierbij betrekken het volgende schooljaar. Deze school start per 1-8-2023. <p>Ouders treden af als je niet meer verbonden bent/om de drie jaar. Voorgesteld wordt om niet stilzwijgend te verlengen zodat je anderen ook de kans geeft.</p> <p>Voorstel om nog te melden aan de MR: de GMR bestaat voor 50% uit ouders en voor 50% uit leerkrachten. Zeker 1, maximaal 2 vertegenwoordigers per school. Minimaal aantal leden 10 zodat er mobiliteit van ouders is. Ellen benadert ook Lenny hiervoor. Ook checken</p>	<p>GMR leden die dit nog niet gedaan hebben</p> <p>Allen</p>

<p>hoe MR vanaf start mee te nemen. Checken wat bedoeld wordt met minimum (onder de 8).</p> <p>Agenderen: volgende GMR-vergadering: Samenwerking GMR/MR.</p> <p>5. Jaarplanner/vergaderrooster GMR 2023-2024 Er zijn geen reacties ontvangen. Opgemerkt wordt dat er te veel vergaderingen zijn. Het is onbekend of je 10 vergaderingen moet hebben. Op 9 januari vergadert de GMR en op 15 januari staat het gesprek met raad van toezicht gepland. Kan dit gecombineerd worden? Ellen bespreekt met Linda of 9 januari kan vervallen. Ditzelfde geldt voor de GMR-vergadering van 18 juni en het gesprek met de raad van toezicht op 24 juni. Ellen bespreekt of 18 juni kan vervallen.</p> <p>6. Aanwezigheid Dit agendapunt is geagendeerd omdat de opkomst bij de GMR de laatste keren minimaal was. Graag voortijdig afmelden bij Ellen. Als GMR ervoor zorgen dat er een hoge opkomst is tijdens de vergaderingen. Vergaderen middels MS Teams wordt als noodoplossing gezien omdat de interactie dan wordt gemist.</p> <p>7. MetAstrid, secretariële dienstverlening meningvormend/besluitvormend Het uurtarief gaat met 10% omhoog. Daarnaast stopt Anke onze vaste notulist per 1 april a.s. Zij gaat meer uren werken als directiesecretaresse bij GGZ Oost Brabant. De GMR gaat akkoord met het nieuwe uurtarief.</p> <p>8. Notulen goedkeuren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notulen 30 januari <p>De notulen worden vastgesteld.</p> <p>Volgende vergaderingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Functieboek bestuurskantoor; • Stand van zaken bedrijfsarts (is er een probleem op de scholen?); • LD functie; • Onderzoek 30-40-plussers; • Samenwerking MR; • Samenstelling GMR; • Personeelsbeleid Aarlesche Erven: is toestemming MR of GMR nodig; • Audits. <p>De GMR leden bespreken de IKC-scan binnen de MR.</p> <p><u>Marieke:</u></p>	<p>Ellen</p> <p>Ellen</p> <p>Ellen</p> <p>Ellen</p> <p>Ellen</p> <p>Ellen</p> <p>Allen</p>
--	--

	Is er toestemming van de GMR nodig voor het personeelsbeleid op de Aarlesche Erven? De GMR is ingelicht. Ligt het instemmingrecht bij de MR of bij de GMR? Agenderen volgende vergadering.		
	De voorzitter sluit de vergadering om 21:39 uur.		
----- Actiepuntenlijst-----			
Datum	Actie	Wie	Wanneer
06-03-23	In het kader van de interne communicatie is het verzoek om de agenda van de MR en de GMR voortaan te delen.	Allen	z.s.m.
06-03-23	GMR-samenstelling: In MR gesprek tussen Ellen en Lenny terugkoppelen.	GMR leden die dit nog niet gedaan hebben	z.s.m.
06-03-23	Als een werknemer er met een directeur niet uitkomt heeft hij altijd recht tot de toegang tot een bedrijfsarts. Ellen zoekt de notulen terug van de GMR waar dit ook eerder besproken is.	Ellen	Volgende vergadering
06-03-23	Terugkoppeling onderzoek Marieke Snoeks agenderen vergadering april.	Ellen	Volgende vergadering
06-03-23	Terugkoppelen in MR: de GMR bestaat voor 50% uit ouders en voor 50% uit leerkrachten.	Allen	z.s.m.
06-03-23	GMR leden: checken bij Lenny: Minimaal aantal leden 10 zodat er mobiliteit van ouders is. Is hier een format voor beschikbaar? Hoe MR vanaf start meenemen? Wat wordt bedoeld met minimum onder de 8?	Ellen	z.s.m.
06-03-23	Jaarplanner/vergaderrooster GMR 2023-2024: bespreken met Linda: kan 9 januari en 18 juni vervallen?	Ellen	z.s.m.
06-03-23	Volgende vergaderen agenderen: <ul style="list-style-type: none"> • Functieboek bestuurskantoor; • Stand van zaken bedrijfsarts (is er een probleem op de scholen?); • LD functie; • Onderzoek 30-40-plussers; • Samenwerking MR; • Samenstelling GMR; • Personeelsbeleid Aarlesche Erven: is toestemming MR of GMR nodig; • Terugkoppeling audits. 	Ellen	Volgende vergadering
06-03-23	De IKC-scan binnen de MR bespreken.	Allen	z.s.m.